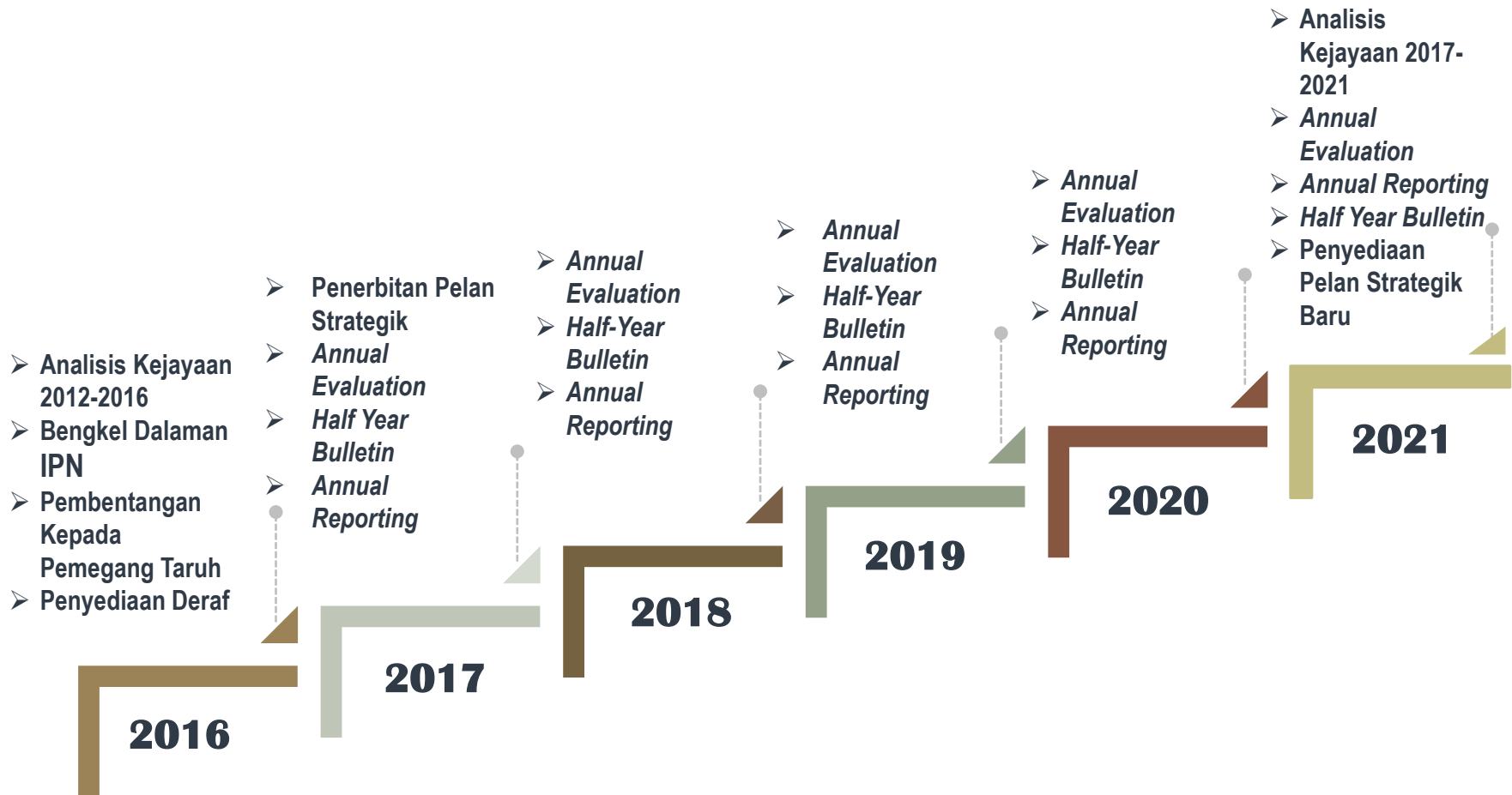




PENCAPAIAN PELAN KEUTAMAAN STRATEGIK 2017-2021 SEHINGGA 31 DISEMBER 2021

INSTITUT PERAKAUNAN NEGARA

ROADMAP PELAN KEUTAMAAN STRATEGIK 2021 IPN



BIDANG KEBERHASILAN UTAMA

RINGKASAN PELAN KEUTAMAAN STRATEGIK IPN 2021

6 MATLAMAT
STRATEGIK

18 STRATEGI

39 INISIATIF

TERAS IPN

- Pegawai Awam Terbaik
- Tenaga Pengajar Yang Kompeten
- Latihan Berstruktur & Komprehensif
- Persekitaran Pembelajaran Kondusif
- Jenama Dikenali
- Kaedah Pembelajaran Moden
- Rakan Kongsi Strategik
- Penyelidikan Berkualiti

BIDANG KEBERHASILAN IPN

- Amalan Terbaik Perakaunan dan Kewangan Sektor Awam
- Pembangunan Profesion Perakaunan Yang Mampan

BIDANG KEBERHASILAN JANM

- Peningkatan Penyampaian Perkhidmatan Perakaunan dan Kewangan yang Cekap
- Peningkatan Kebolehpercayaan dan Ketepatan Maklumat Kewangan

M1

MATLAMAT STRATEGIK PERTAMA

**Memperkasa pengetahuan & kemahiran
penjawat awam dalam bidang perakaunan
& kewangan sektor awam**



STRATEGI

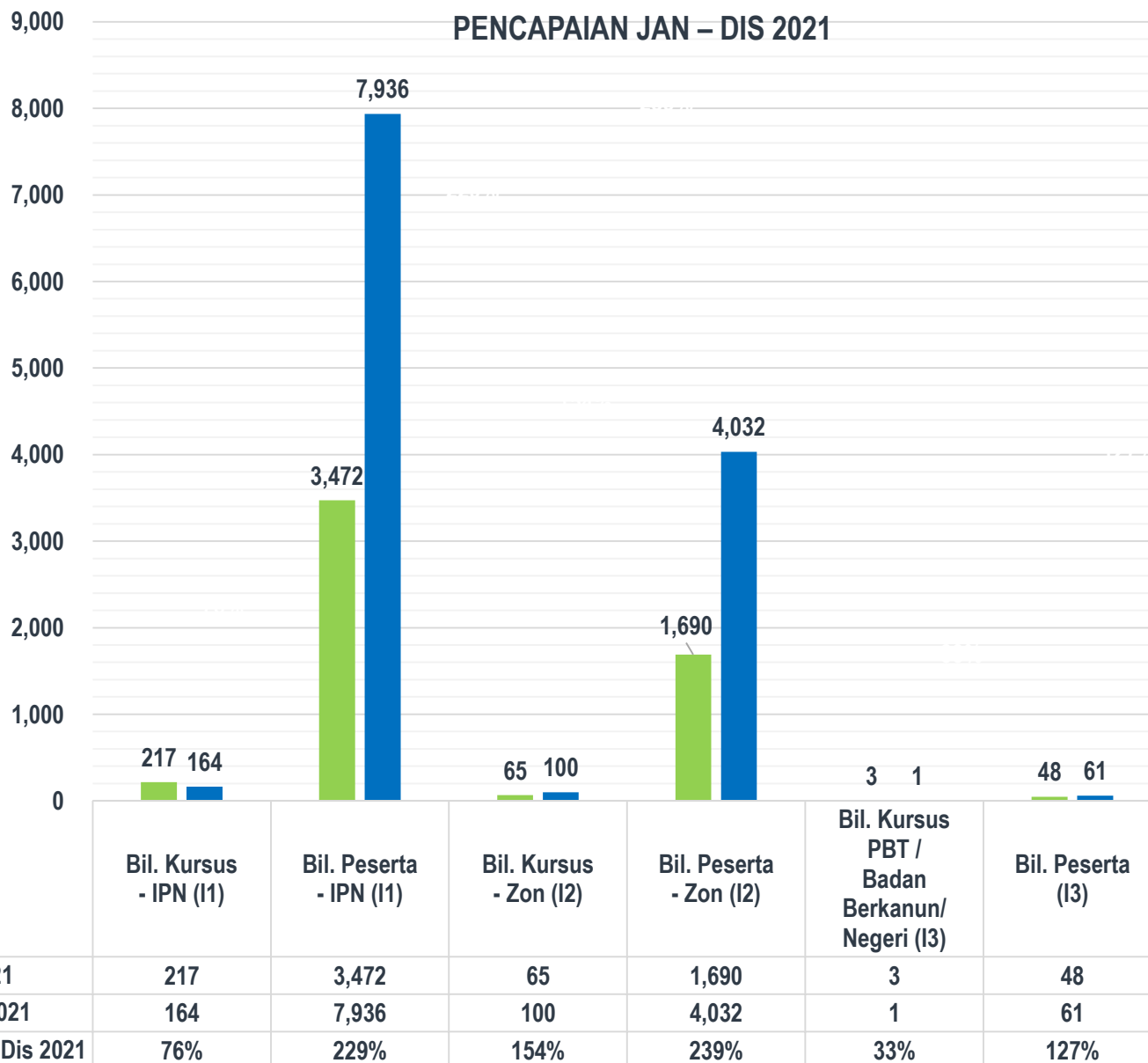
Meluaskan program latihan penjawat awam di persekutuan, negeri, PBT & badan berkanun (S1).

INISIATIF

Melaksanakan Kursus Kewangan Generik, Perakaunan, Kewangan, Pengauditan & Sistem Maklumat Perakaunan di IPN (I1).

Melaksanakan kursus kewangan generik di peringkat zon (Utara, Timur, Selatan, Sabah & Sarawak (I2).

Melaksanakan kursus-kursus untuk PBT/ Badan Berkanun/ Negeri (I3).



Justifikasi Pencapaian:

S1 I1	-	Penurunan penganjuran kursus berikutan pandemik. Sebahagian kursus bersemuka telah dipinda kepada secara <i>mode online</i> .
S1 I2, I3	-	Peningkatan bilangan peserta kerana penganjuran kursus <i>online</i> mendapat permintaan tinggi dengan had peserta yang lebih tinggi.

STRATEGI

Meluaskan program latihan penjawat awam di persekutuan, negeri, PBT & badan berkanun (S1).

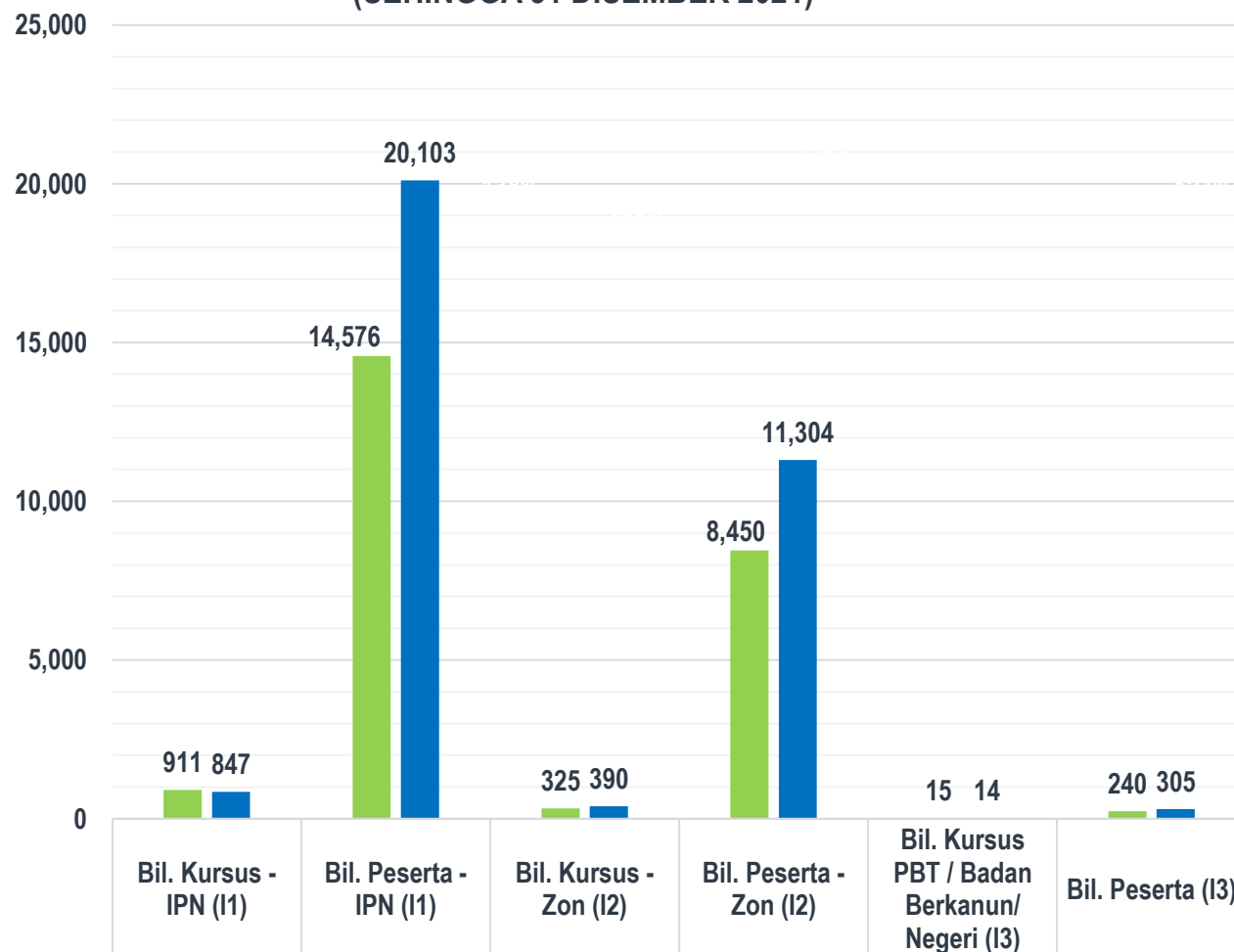
INISIATIF

Melaksanakan Kursus Kewangan Generik, Perakaunan, Kewangan, Pengauditan & Sistem Maklumat Perakaunan di IPN (I1).

Melaksanakan kursus kewangan generik di peringkat zon (Utara, Timur, Selatan, Sabah & Sarawak (I2).

Melaksanakan kursus-kursus untuk PBT/ Badan Berkanun/ Negeri (I3).

PENCAPAIAN BERBANDING 'SASARAN 2017 - 2021' (SEHINGGA 31 DISEMBER 2021)



Sasaran 5 Tahun 2017-2021	911	14,576	325	8,450	15	240
Pencapaian Kumulatif Jan 2017 - Disember 2021	847	20,103	390	11,304	14	305
% Pencapaian Berbanding 'Sasaran 2017 - 2021' (Sehingga 31 Disember 2021)	93%	138%	120%	134%	93%	127%

Justifikasi Pencapaian:

S1 I1	-	Penurunan penganjuran kursus kerana pandemik sejak tahun 2020. Kursus bersemuka telah dipinda kepada <i>online</i> bagi memastikan sekurang-kurangnya 90% sasaran tercapai.
S1 I3	-	Peningkatan bilangan peserta kerana penganjuran kursus <i>online</i> mendapat permintaan tinggi dan memudahkan penyertaan.

M2

MATLAMAT STRATEGIK KEDUA

Mengadaptasi kreativiti & inovasi dalam
pembelajaran perakaunan & kewangan
sektor awam



STRATEGI

Merekabentuk modul latihan perakaunan & kewangan terkini & relevan dengan bidang tugas (S1).

Menggunakan kaedah pembelajaran secara *e-learning / interactive e-learning* (S2).

Melantik tenaga pengajar luar yang berkemahiran & berpengalaman (S3).

Mewujudkan usahasama tenaga pengajar dalaman dgn Pakar Rujuk (SME) (S4).

INISIATIF

Membangunkan modul kursus baharu yg bersesuaian seiring dgn perubahan landskap perakaunan & kewangan sektor awam (I1,S1).

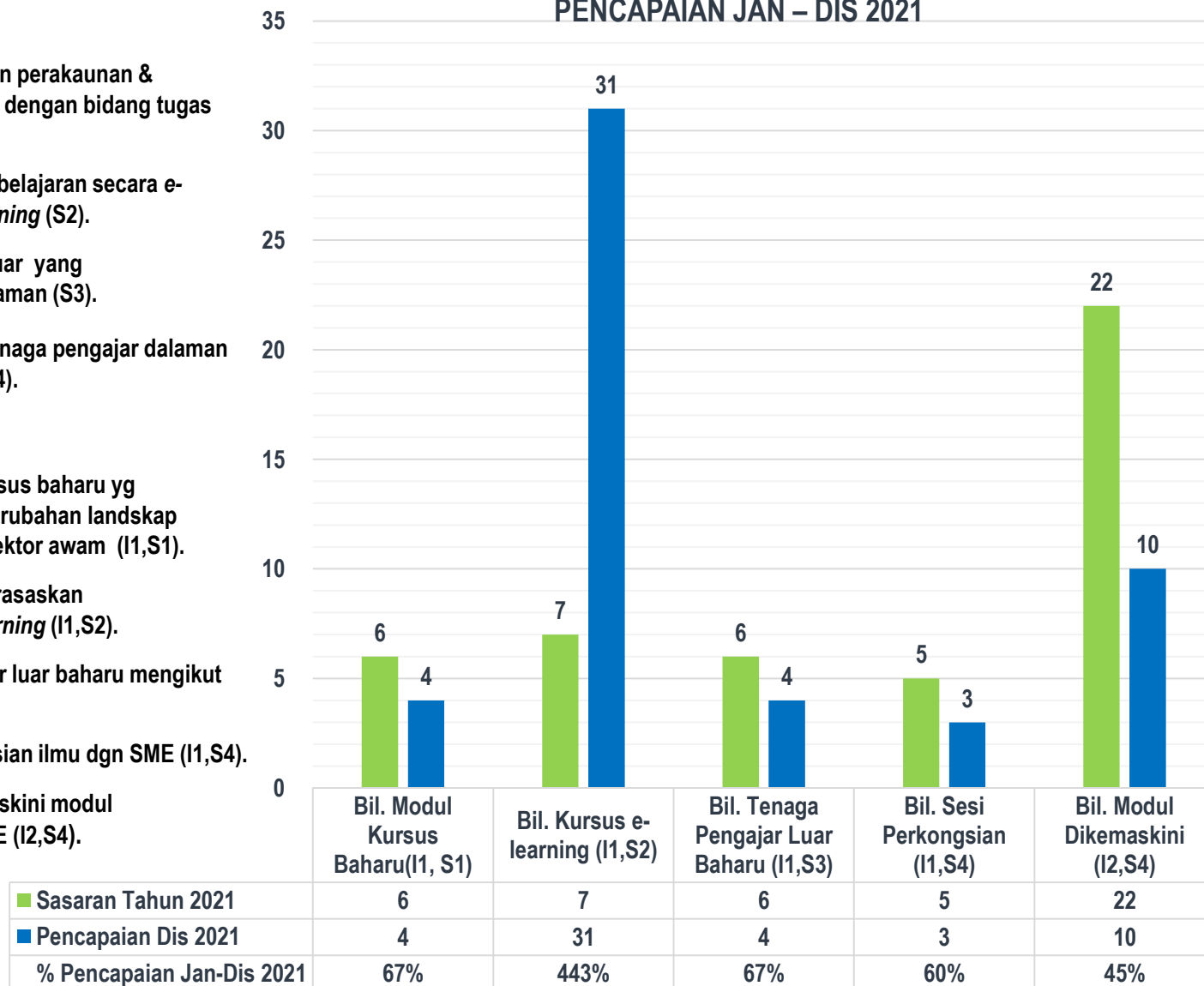
Membangunkan kursus berasaskan *e-learning/interactive e-learning* (I1,S2).

Menjemput tenaga pengajar luar baharu mengikut keperluan (I1,S3).

Mengadakan sesi perkongsian ilmu dgn SME (I1,S4).

Membangunkan/ mengemaskini modul pembelajaran bersama SME (I2,S4).

PENCAPAIAN JAN – DIS 2021



Justifikasi Pencapaian:

I1,S2	-	Peningkatan mengambil kira penganjuran kursus <i>online</i> yang dimulakan berikutan pandemik.
I1,S3	-	Berkurangan berikutan pandemik dengan fokus kepada tenaga sedia ada dan tenaga pengajar dalaman.
I1,S4	-	Sasaran tidak dapat dicapai disebabkan pandemik.
I2,S4	-	Proses kemaskini bersama SME berkurangan berikutan pandemik. Aktiviti kemaskini diadakan secara dalaman.

STRATEGI

Merekabentuk modul latihan perakaunan & kewangan terkini & relevan dengan bidang tugas (S1).

Menggunakan kaedah pembelajaran secara *e-learning* / *interactive e-learning* (S2).

Melantik tenaga pengajar luar yang berkemahiran & berpengalaman (S3).

Mewujudkan usahasama tenaga pengajar dalaman dengan Pakar Rujuk (SME) (S4).

INISIATIF

Membangunkan modul kursus baharu yang bersesuaian seiring dgn perubahan landskap perakaunan & kewangan sektor awam (I1,S1).

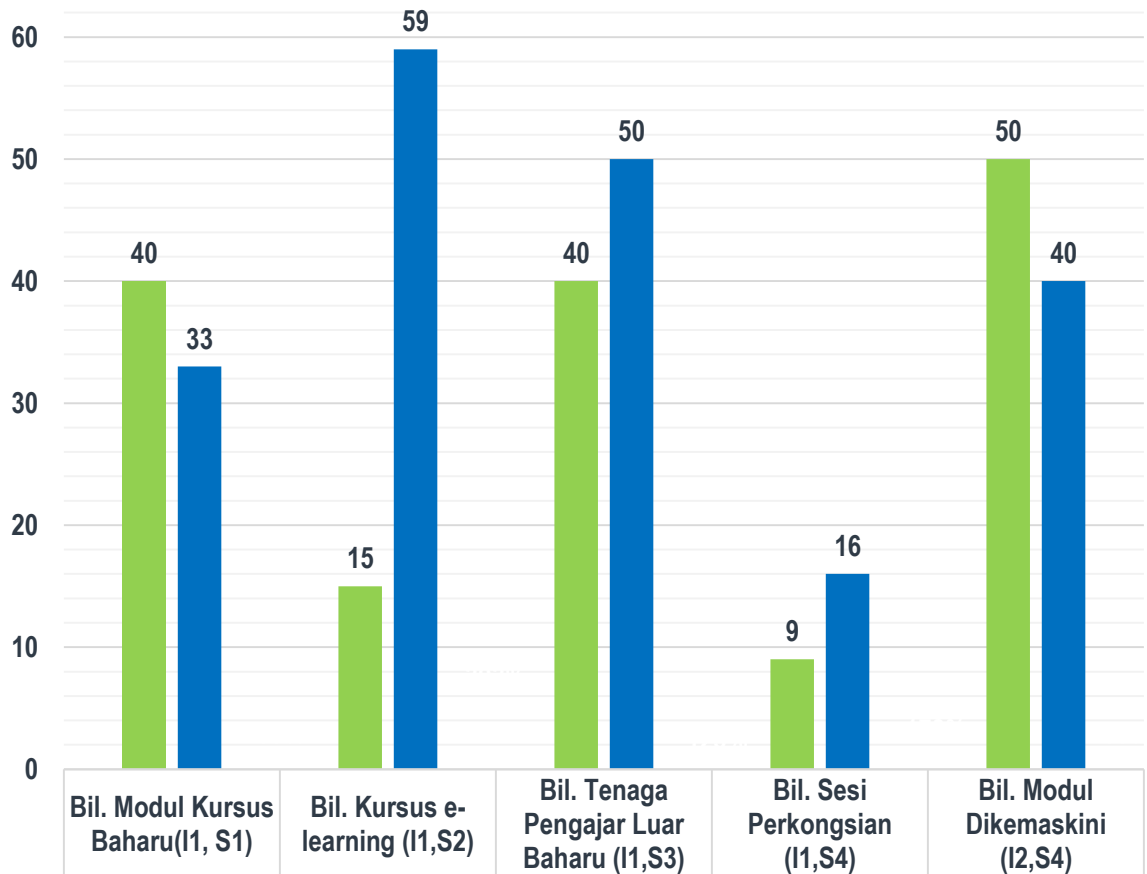
Membangunkan kursus berasaskan *e-learning/interactive e-learning* (I1,S2).

Menjemput tenaga pengajar luar baharu mengikut keperluan (I1,S3).

Mengadakan sesi perkongsian ilmu dengan SME (I1,S4).

Membangunkan/ mengemaskini modul pembelajaran bersama SME (I2,S4).

PENCAPAIAN BERBANDING 'SASARAN 2017 - 2021' (SEHINGGA 31 DISEMBER 2021)



■ Sasaran 5 Tahun 2017-2021	40	15	40	9	50
■ Pencapaian Kumulatif Jan 2017 - Dis 2021	33	59	50	16	40
% Pencapaian Berbanding 'Sasaran 2017 - 2021' (Sehingga 31 Disember 2021)	83%	393%	125%	178%	80%

Justifikasi Pencapaian:

I1,S2	-	Peningkatan mengambilkira penganjuran kursus secara <i>online</i> yang dimulakan sejak 2020 berikutan pandemik.
I1,S3	-	Pelantikan meningkat seiring dengan fokus untuk melatih lebih ramai tenaga pengajar dan bilangan kursus yang dirancang.
I1,S4	-	Peningkatan melibatkan permintaan yang tinggi pada masa sebelum pandemik.
I2,S4	-	Proses kemaskini bersama SME berkurangan berikutan pandemik. Aktiviti kemaskini diadakan secara dalaman.

PENCAPAIAN JAN – DISEMBER 2021

STRATEGI

Meningkatkan kompetensi tenaga pengajar (S5).

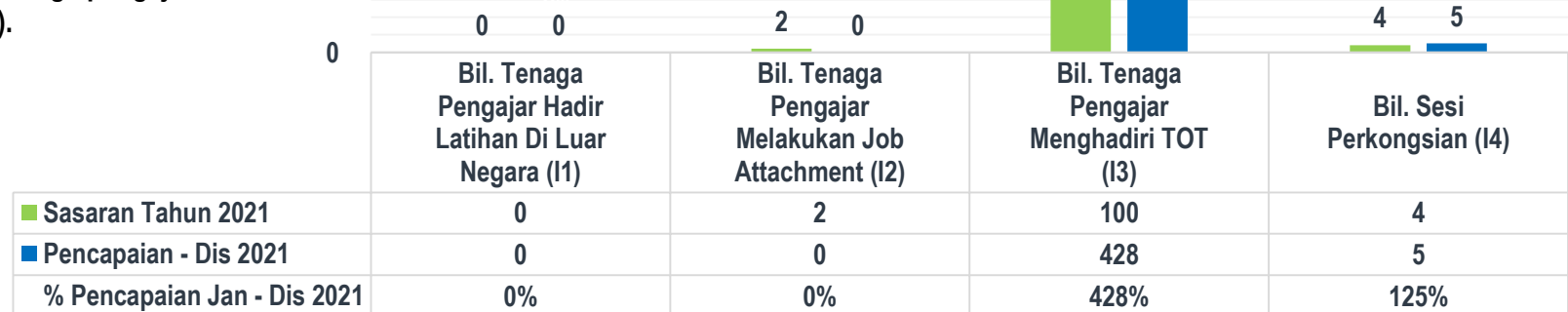
INISIATIF

Menghantar tenaga pengajar IPN menghadiri latihan di luar Negara (I1,S5).

Menghantar tenaga pengajar IPN melakukan *job attachment* di Kementerian/ jabatan/ agensi kerajaan (I2,S5).

Mengadakan kursus *Training of Trainers* (TOT) bagi semua tenaga pengajar IPN (I3,S5).

Perkongsian ilmu untuk perkembangan idea dalam kalangan tenaga pengajar di IPN (I4,S5).



Justifikasi Pencapaian:

I1, S5	-	Sasaran tidak dapat dicapai disebabkan pandemik.
I2, S5	-	Sasaran tidak dapat dicapai disebabkan pandemik.
I3, S5	-	Peningkatan bilangan peserta kerana penganjuran kursus <i>online</i> mendapat permintaan tinggi dan memudahkan penyertaan.
I4, S5	-	Peningkatan kerana penganjuran sesi perkongsian secara online memudahkan proses penganjuran.

STRATEGI

Meningkatkan kompetensi tenaga pengajar (S5).

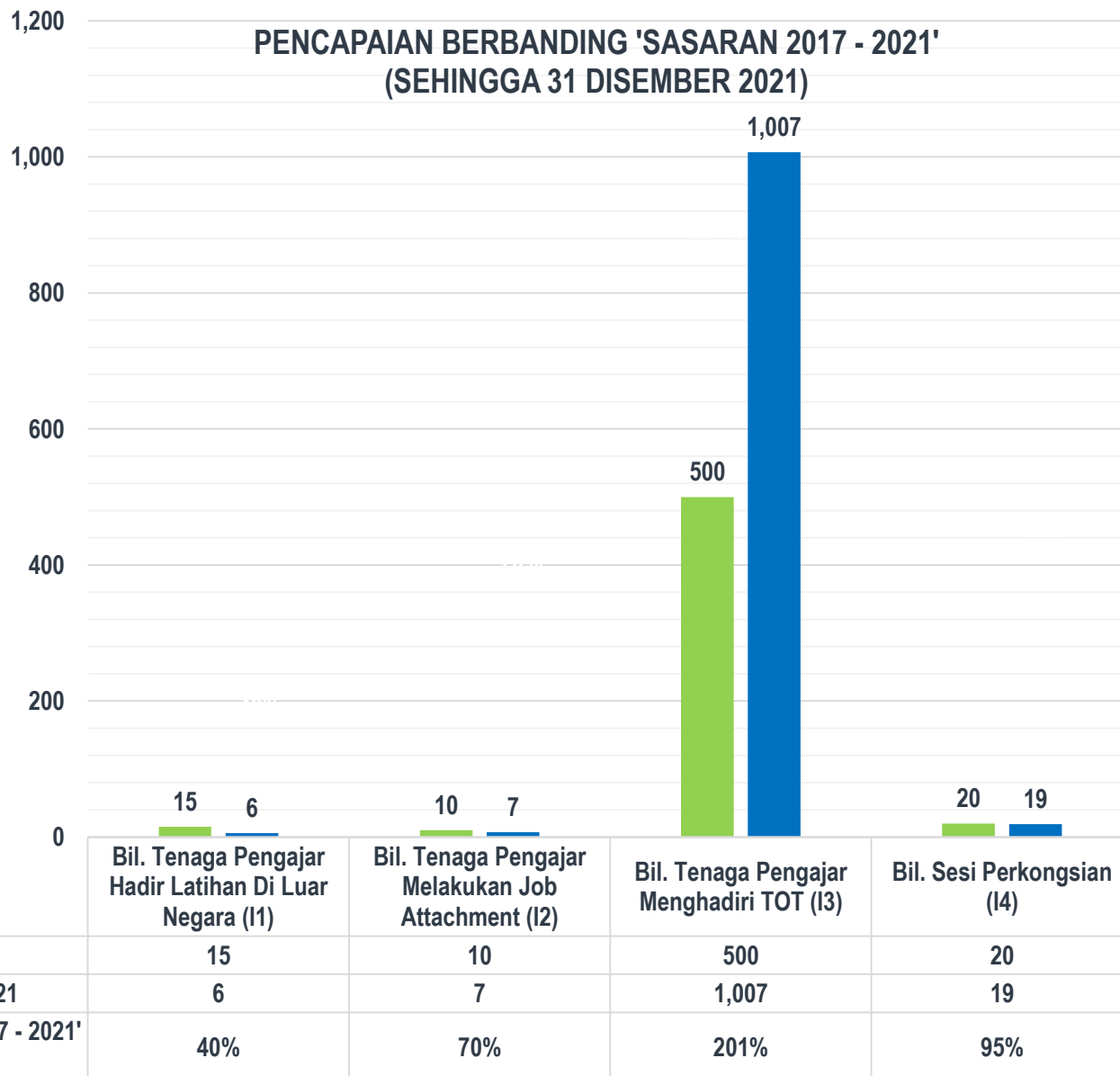
INISIATIF

Menghantar tenaga pengajar IPN menghadiri latihan di luar Negara (I1,S5).

Menghantar tenaga pengajar IPN melakukan *job attachment* di Kementerian/ jabatan/ agensi kerajaan (I2,S5).

Mengadakan kursus *Training of Trainers* (TOT) bagi semua tenaga pengajar IPN (I3,S5).

Perkongsian ilmu untuk perkembangan idea dalam kalangan tenaga pengajar di IPN (I4,S5).



Justifikasi Pencapaian:

I1, S5	-	Sasaran tidak dapat dicapai disebabkan pandemik.
I2, S5	-	Sasaran tidak dapat dicapai disebabkan pandemik.
I3, S5	-	Peningkatan bilangan peserta kerana penganjuran kursus <i>online</i> mendapat permintaan tinggi dan memudahkan penyertaan.
I4, S5	-	Penganjuran sesi perkongsian secara online meminimalkan bilangan sesi penganjuran.

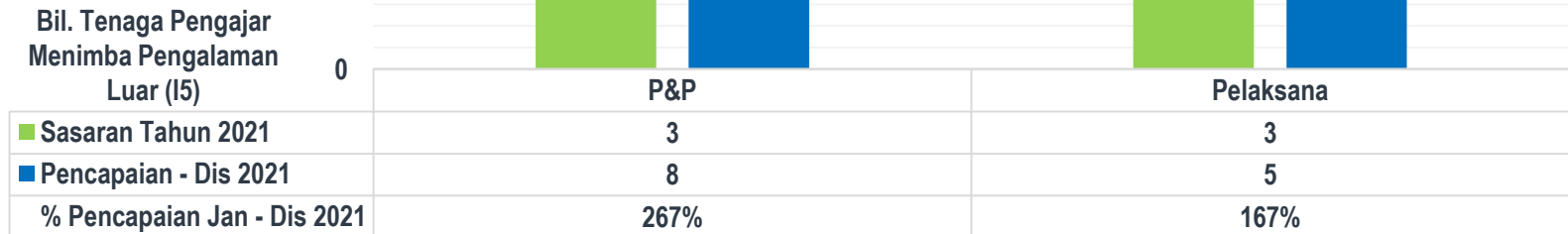
PENCAPAIAN JAN – DIS 2021

STRATEGI

Meningkatkan kompetensi tenaga pengajar (S5).

INISIATIF

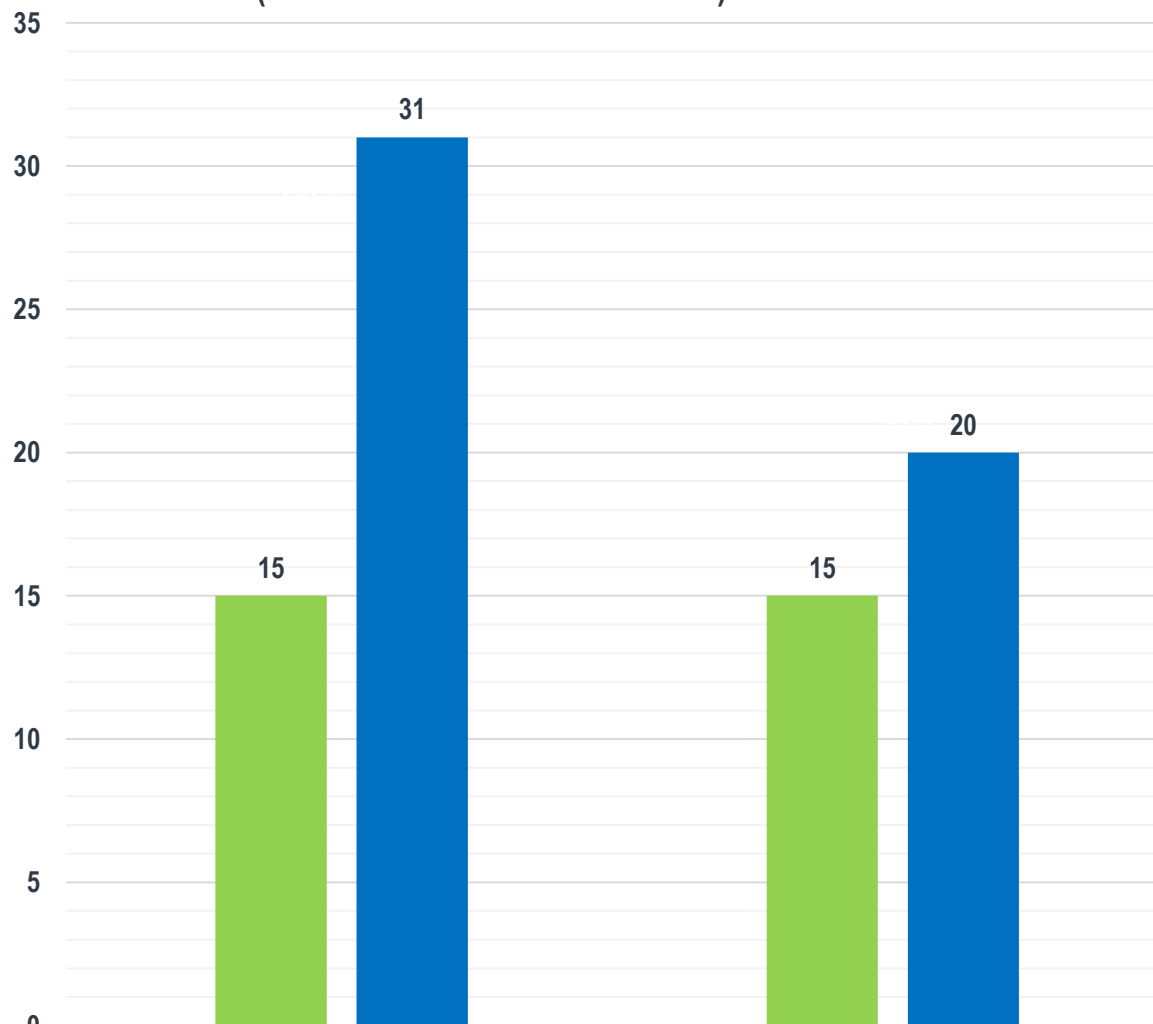
Membenarkan tenaga pengajar menimba pengalaman sebagai pensyarah sambilan/ penceramah jemputan di institusi / jabatan/ kementerian (I5,S5).



Justifikasi Pencapaian:

I1, S5 - Permintaan yang tinggi diterima daripada penganjur luar bagi pelaksanaan kursus secara online berikutan pandemik.

PENCAPAIAN BERBANDING 'SASARAN 2017 - 2021' (SEHINGGA 31 DISEMBER 2021)



STRATEGI

Meningkatkan kompetensi tenaga pengajar (S5).

INISIATIF

Membenarkan tenaga pengajar menimba pengalaman sebagai pensyarah sambilan/ penceramah jemputan di institusi / jabatan/ kementerian (I5,S5).

Bil. Tenaga Pengajar Menimba Pengalaman Luar (I5)

	P&P	Pelaksana
■ Sasaran 5 Tahun 2017-2021	15	15
■ Pencapaian Kumulatif Jan 2017 - Dis 2021	31	20
% Pencapaian Berbanding 'Sasaran 2017 - 2021' (Sehingga 31 Disember 2021)	207%	133%

Justifikasi Pencapaian:

I1, S5 - Permintaan yang tinggi diterima daripada penganjur luar bagi pelaksanaan kursus secara online berikutan pandemik.

PENCAPAIAN JAN – DIS 2021

STRATEGI

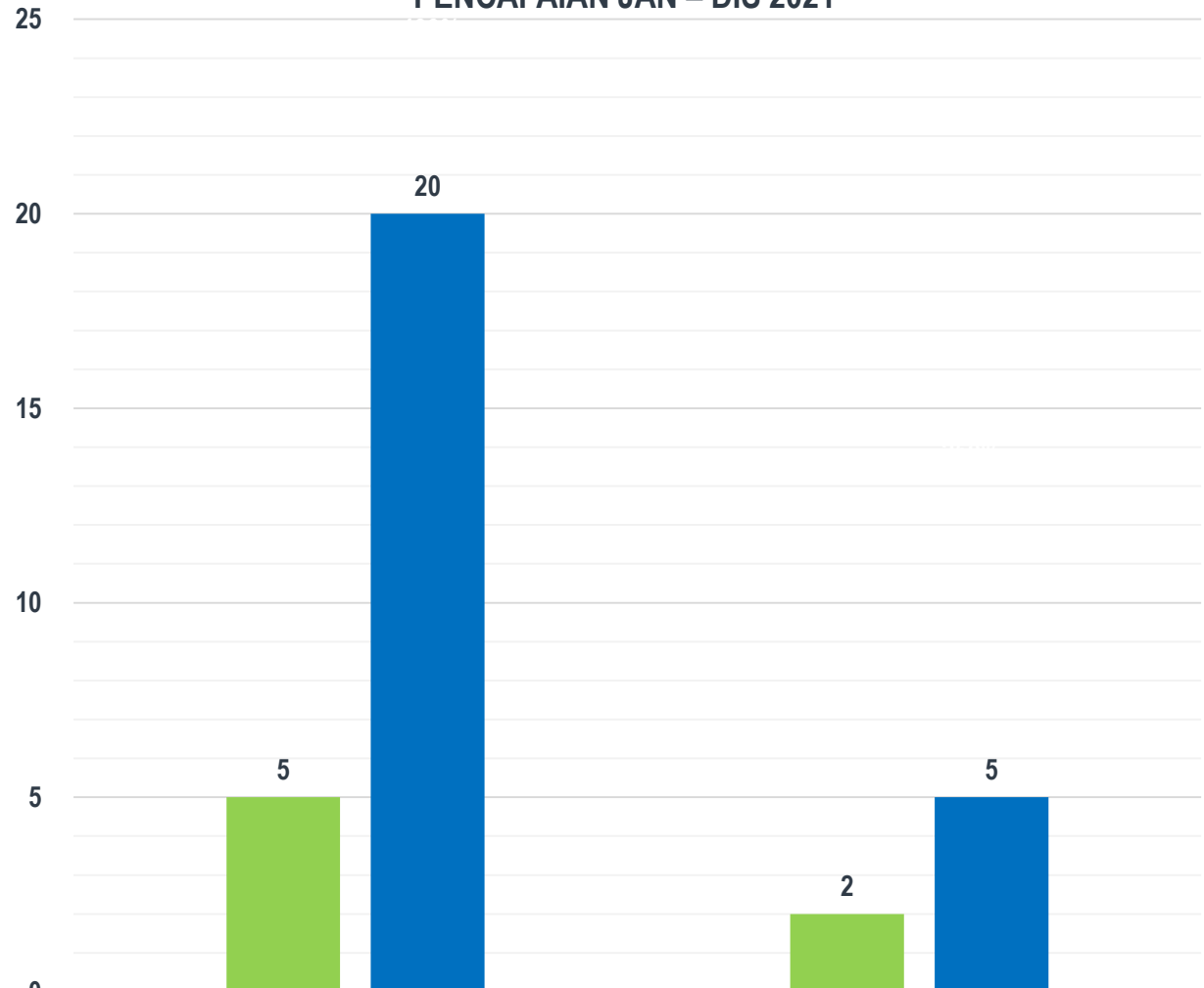
Pentauliahan tenaga pengajar (S6).

Mewujudkan program *coaching* (S7).

INISIATIF

Sijil pentauliahan diberikan oleh Pengurusan JANM (I1,S6).

Mengadakan program bimbingan untuk tenaga pengajar dalaman baharu di IPN (I1,S7).



	Bil. Tenaga Pengajar Ditaauliahkan (I1,S6)	Bil. Tenaga Pengajar Dalaman Baharu - IPN (I1,S7)
■ Sasaran Tahun 2021	5	2
■ Pencapaian - Dis 2021	20	5
% Pencapaian Jan - Dis 2021	400%	250%

Justifikasi Pencapaian:

I1, S6 - Aktiviti/program pentauliahan sedang dalam peringkat perbincangan bersama Jawatankuasa yang telah diwujudkan.

PENCAPAIAN BERBANDING 'SASARAN 2017 - 2021' (SEHINGGA 31 DISEMBER 2021)

STRATEGI

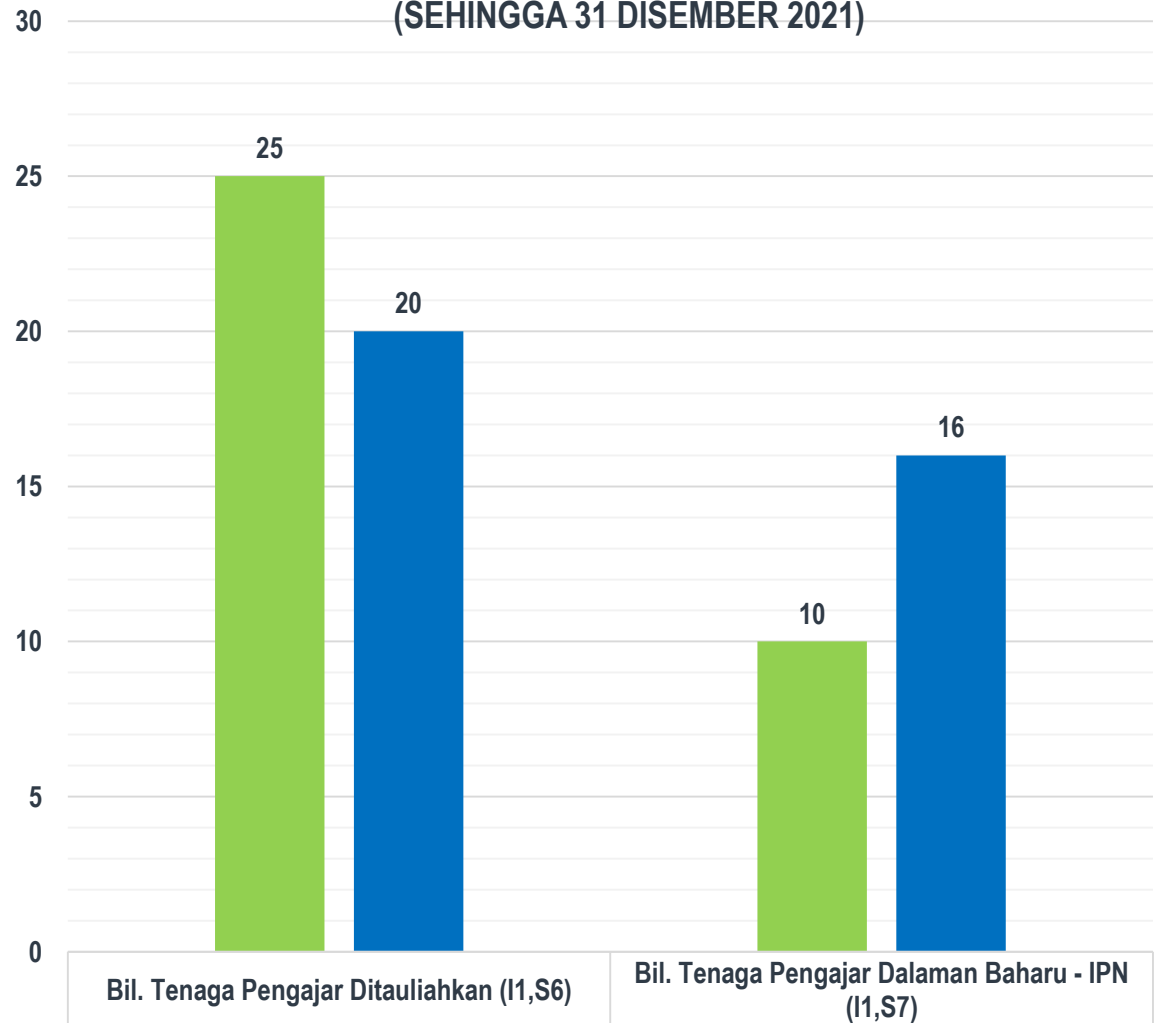
Pentauliahan tenaga pengajar (S6).

Mewujudkan program *coaching* (S7).

INISIATIF

Sijil pentauliahan diberikan oleh Pengurusan JANM (I1,S6).

Mengadakan program bimbingan untuk tenaga pengajar dalaman baharu di IPN (I1,S7).



■ Sasaran 5 Tahun 2017-2021	25	10
■ Pencapaian Kumulatif Jan 2017 - Dis 2021	20	16
% Pencapaian Berbanding 'Sasaran 2017 - 2021' (Sehingga 31 Disember 2021)	80%	160%

Justifikasi Pencapaian:

I1, S6	-	Aktiviti/program pentauliahan sedang dalam peringkat perbincangan bersama jawatankuasa yang telah diwujudkan.
I1, S7	-	Peningkatan disebabkan pertukaran keluar masuk pegawai yang secara langsung melibatkan pelantikan tenaga pengajar baru.

M3

MATLAMAT STRATEGIK KETIGA

**Komunikasi berkesan dengan pemegang –
pemegang taruh**



PENCAPAIAN JAN – DIS 2021

STRATEGI

Komunikasi berterusan dengan pemegang - pemegang taruh.

INISIATIF

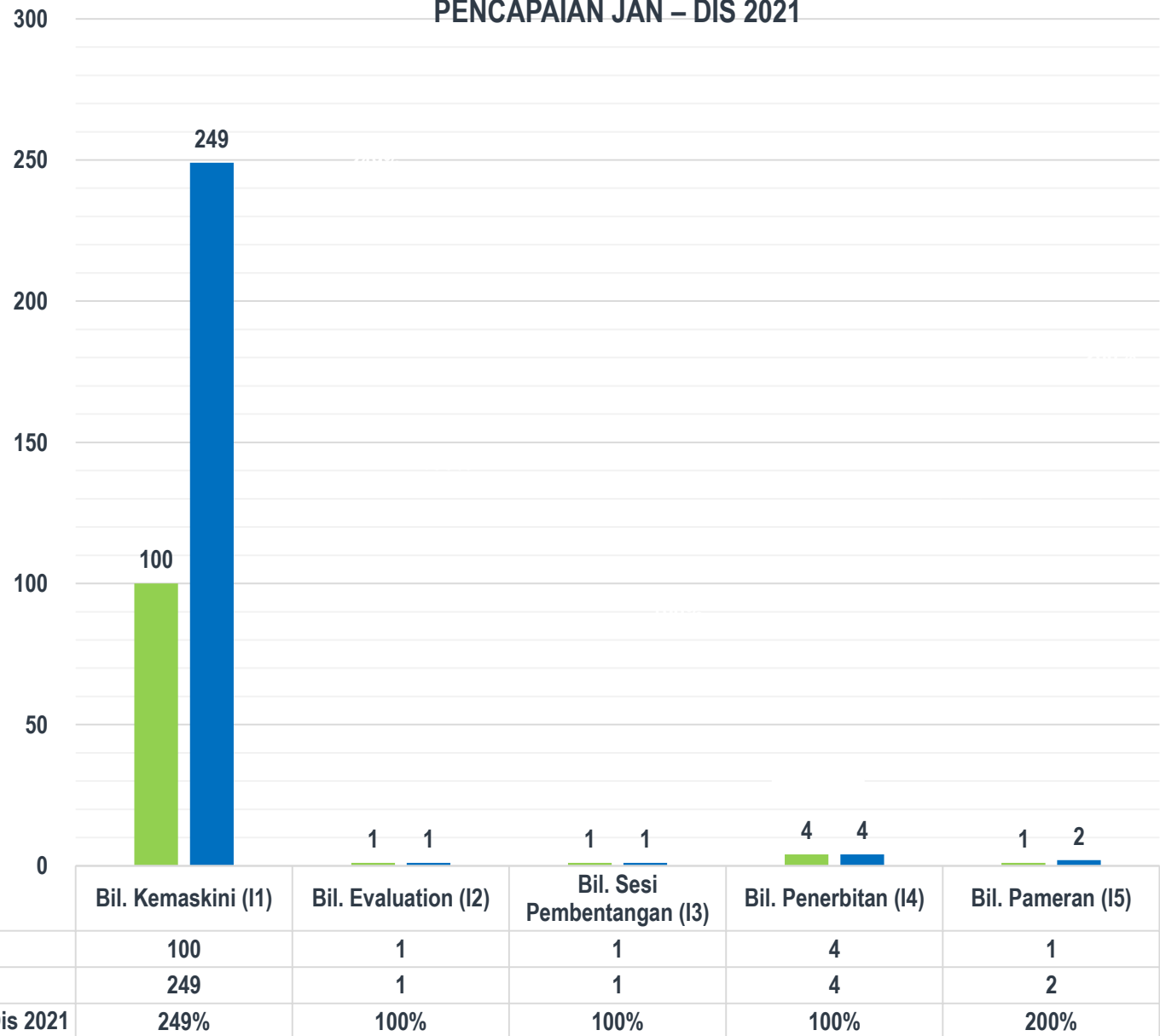
Kemaskini web dan sosial media (I1).

Penilaian (*Evaluation*) ke atas Pelan Strategik IPN (I2).

Sesi Pembentangan Kad Prestasi Pelan Strategik IPN kepada pemegang taruh (I3).

Penerbitan Kajian Impak Keberkesanan Kursus, Buletin Pencapaian dan Laporan Tahunan (I4).

Penyertaan Pameran/ Booth (I5).



Justifikasi Pencapaian:

I1	-	Peningkatan adalah berdasarkan aktiviti promosi yang dipertingkatkan bagi program kursus online kepada umum.
I5	-	Peningkatan adalah berdasarkan penyertaan aktiviti pameran/booth secara maya di seminar dalam talian.

PENCAPAIAN BERBANDING 'SASARAN 2017 - 2021' (SEHINGGA 31 DISEMBER 2021)

STRATEGI

Komunikasi berterusan dengan pemegang - pemegang taruh.

INISIATIF

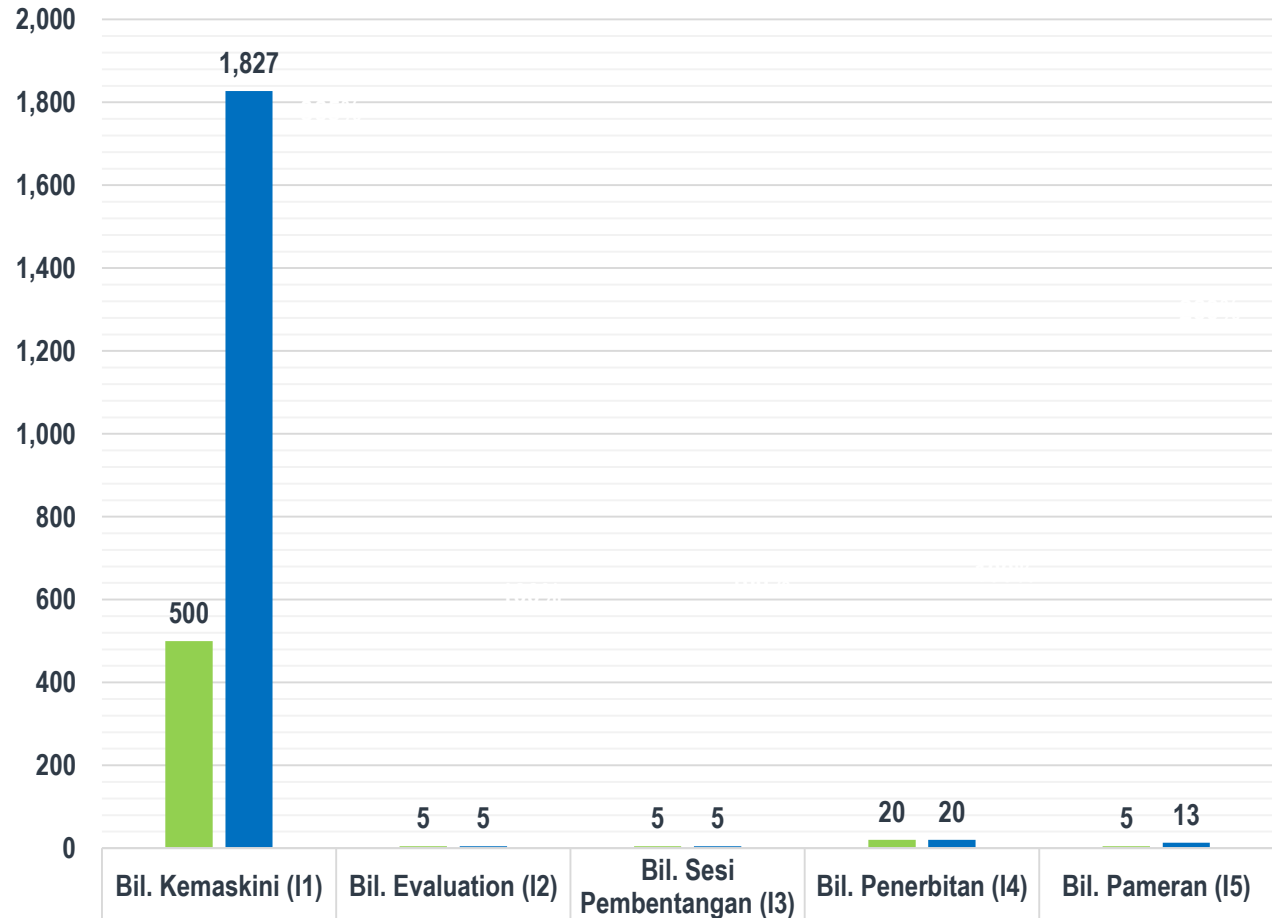
Kemaskini web dan sosial media (I1).

Penilaian (Evaluation) ke atas Pelan Strategik IPN (I2).

Sesi Pembentangan Kad Prestasi Pelan Strategik IPN kepada pemegang taruh (I3).

Penerbitan Kajian Impak Keberkesanan Kursus, Buletin Pencapaian dan Laporan Tahunan (I4).

Penyertaan Pameran/ Booth (I5).



■ Sasaran 5 Tahun 2017-2021	500	5	5	20	5
■ Pencapaian Kumulatif Jan 2017 - Dis 2021	1,827	5	5	20	13
% Pencapaian Berbanding 'Sasaran 2017 - 2021' (Sehingga 31 Disember 2021)	365%	100%	100%	100%	260%

Justifikasi Pencapaian:

I1	-	Peningkatan ketara melibatkan aktiviti kemaskini dan promosi yang dipertingkatkan pada setiap masa bagi memberi maklumat yang terkini dan relevan kepada pengguna.
I5	-	Peningkatan sasaran adalah disebabkan permintaan yang tinggi daripada penganjur lain selain daripada yang disasarkan awal.

M4

MATLAMAT STRATEGIK KEEMPAT

Menjadi Institut Latihan Awam (ILA) yang dilengkapi tadbir urus efektif serta kemudahan prasarana dan infrastruktur yang kondusif



STRATEGI

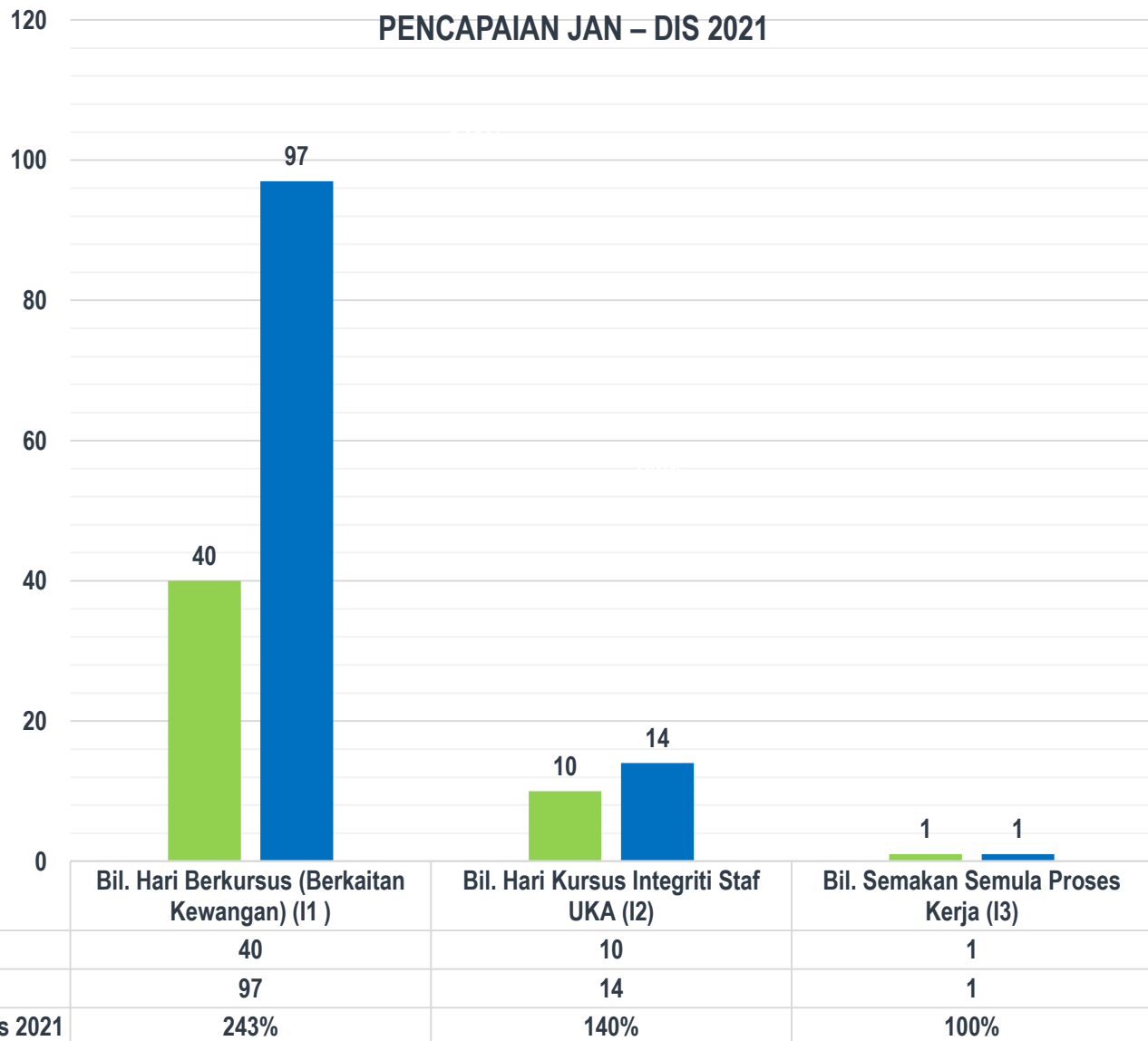
Memantapkan sistem tadbir urus pengurusan kewangan IPN.

INISIATIF

Meningkatkan kompetensi staf kewangan melalui latihan berterusan (I1).

Menerapkan nilai integriti di kalangan staf kewangan (I2).

Melakukan penilaian/semakan terhadap proses kerja sedia ada berkaitan dengan pengurusan kewangan & pengurusan aset (I3).



Justifikasi Pencapaian:

I1	-	Peningkatan adalah kerana kursus <i>online</i> memudahkan penyertaan kakitangan.
I2	-	Pertukaran pegawai meningkatkan bilangan pegawai yang perlu dilatih mengikut hari.

STRATEGI

Memantapkan sistem tadbir
urus pengurusan kewangan
IPN.

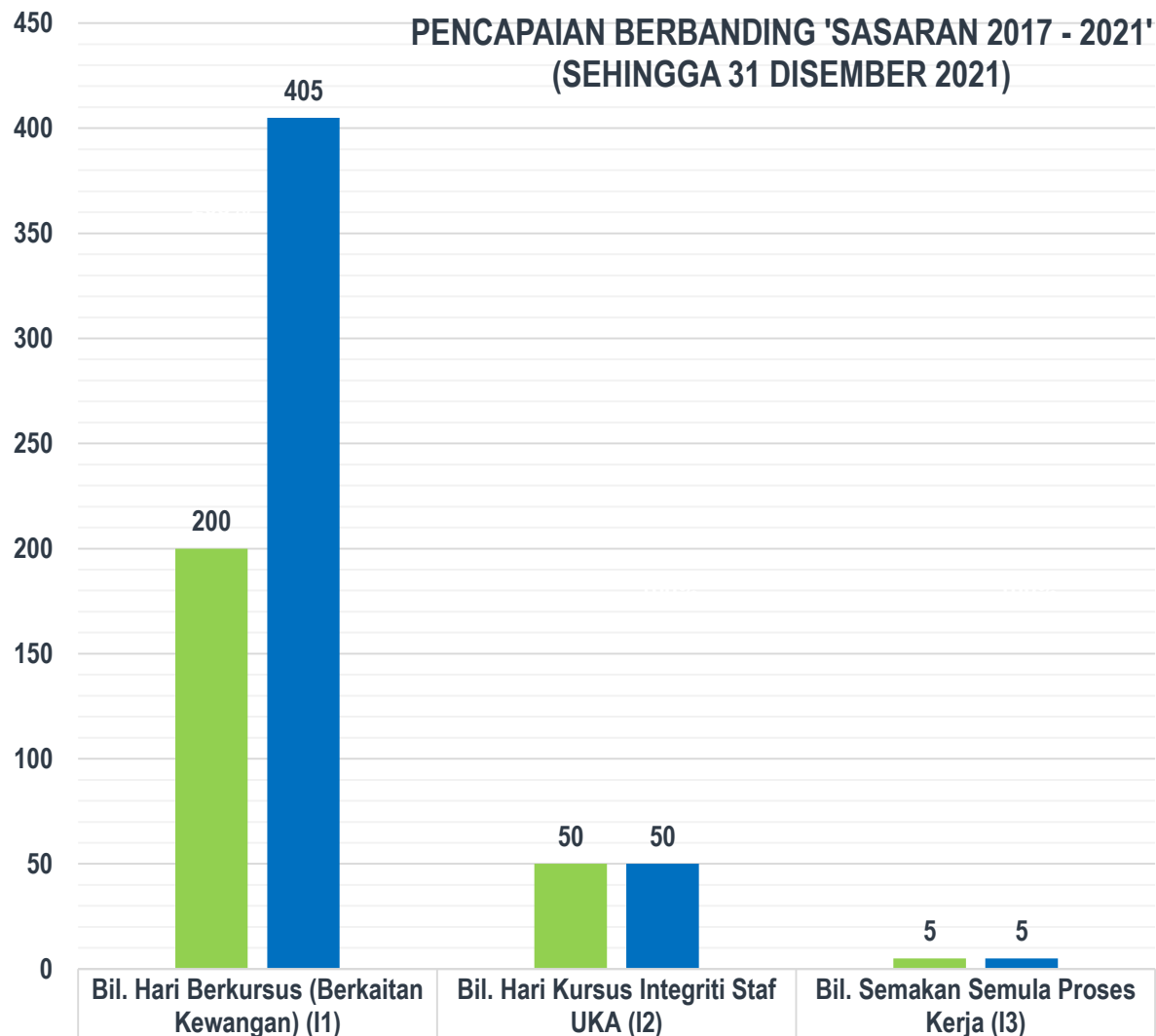
INISIATIF

Meningkatkan kompetensi
staf kewangan melalui
latihan berterusan (I1).

Menerapkan nilai integriti di
kalangan staf kewangan (I2).

Melakukan penilaian/
semakan terhadap proses
kerja sedia ada berkaitan
dengan pengurusan
kewangan & pengurusan
aset (I3).

PENCAPAIAN BERBANDING 'SASARAN 2017 - 2021' (SEHINGGA 31 DISEMBER 2021)



■ Sasaran 5 Tahun 2017-2021	200	50	5
■ Pencapaian Kumulatif Jan 2017 - Dis 2021	405	50	5
% Pencapaian Berbanding 'Sasaran 2017 - 2021' (Sehingga 31 Disember 2021)	203%	100%	100%

Justifikasi Pencapaian:

I1	-	Peningkatan adalah kerana kursus <i>online</i> memudahkan penyertaan kakitangan.
I2	-	Pertukaran pegawai meningkatkan bilangan pegawai yang perlu dilatih mengikut hari.

PENCAPAIAN JAN – DIS 2021

STRATEGI

Mempromosikan IPN sebagai ILA yang kondusif & menarik (S2)

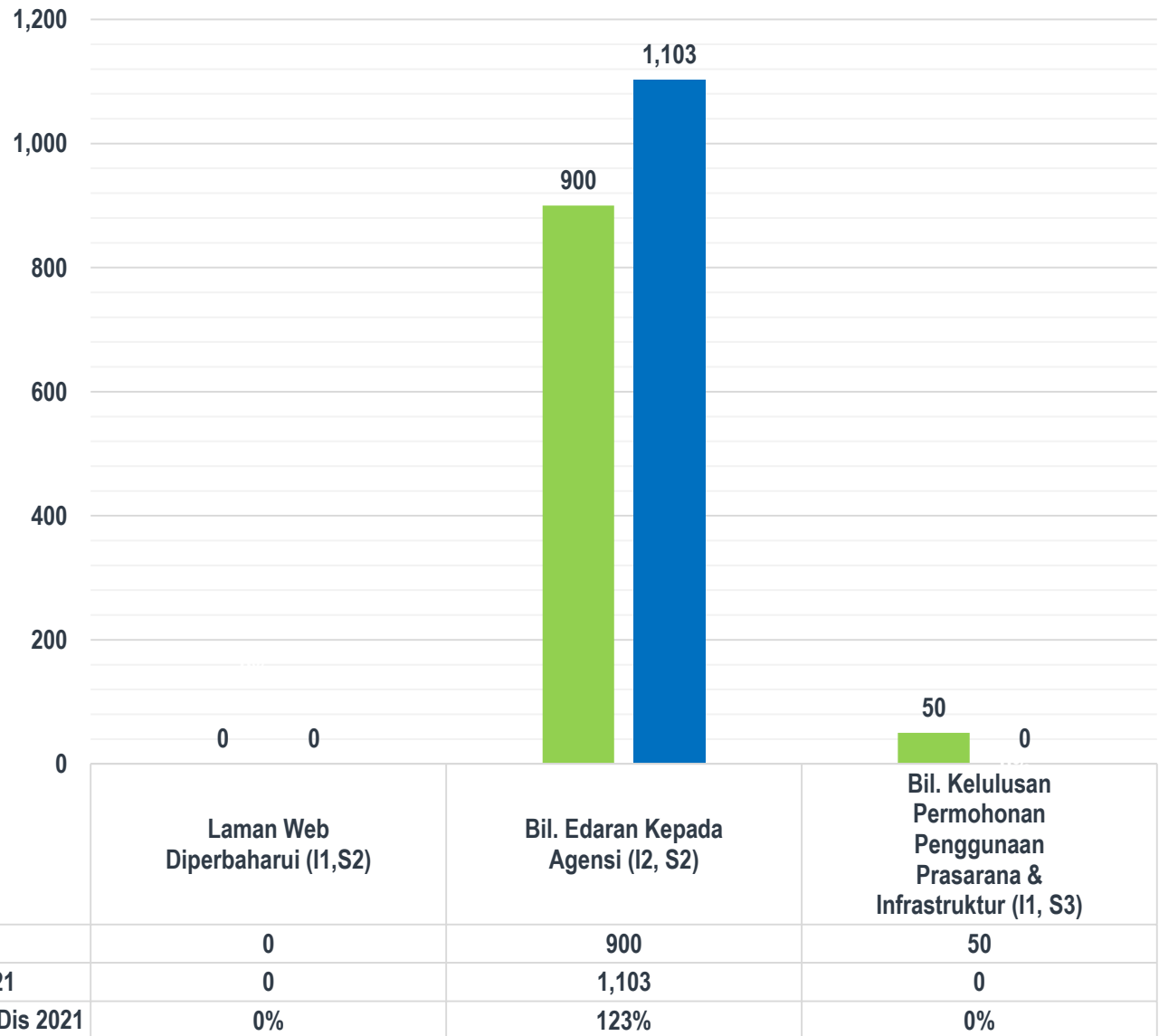
Mengoptimumkan penggunaan prasarana & infrastruktur Institut Perakaunan Negara (S3).

INISIATIF

Menghasilkan laman web baru yang lebih interaktif (I1,S2).

Pengedaran Jadual Program Latihan Tahunan (I2,S2).

Menyokong inisiatif pelaksanaan pusat latihan 1Malaysia (1MTC) (I1,S3).



Justifikasi Pencapaian:

I2, S2	-	Edaran takwim dipertingkatkan berikutan perubahan struktur kementerian/agensi yang melibatkan pertambahan agensi/kementerian.
I1, S3	-	Sasaran tidak akan dicapai berikutan pandemik melibatkan penutupan penggunaan fasiliti latihan bagi tujuan gunasama.

PENCAPAIAN BERBANDING 'SASARAN 2017 - 2021' (SEHINGGA 31 DISEMBER 2021)

STRATEGI

Mempromosikan IPN sebagai ILA yang kondusif & menarik (S2).

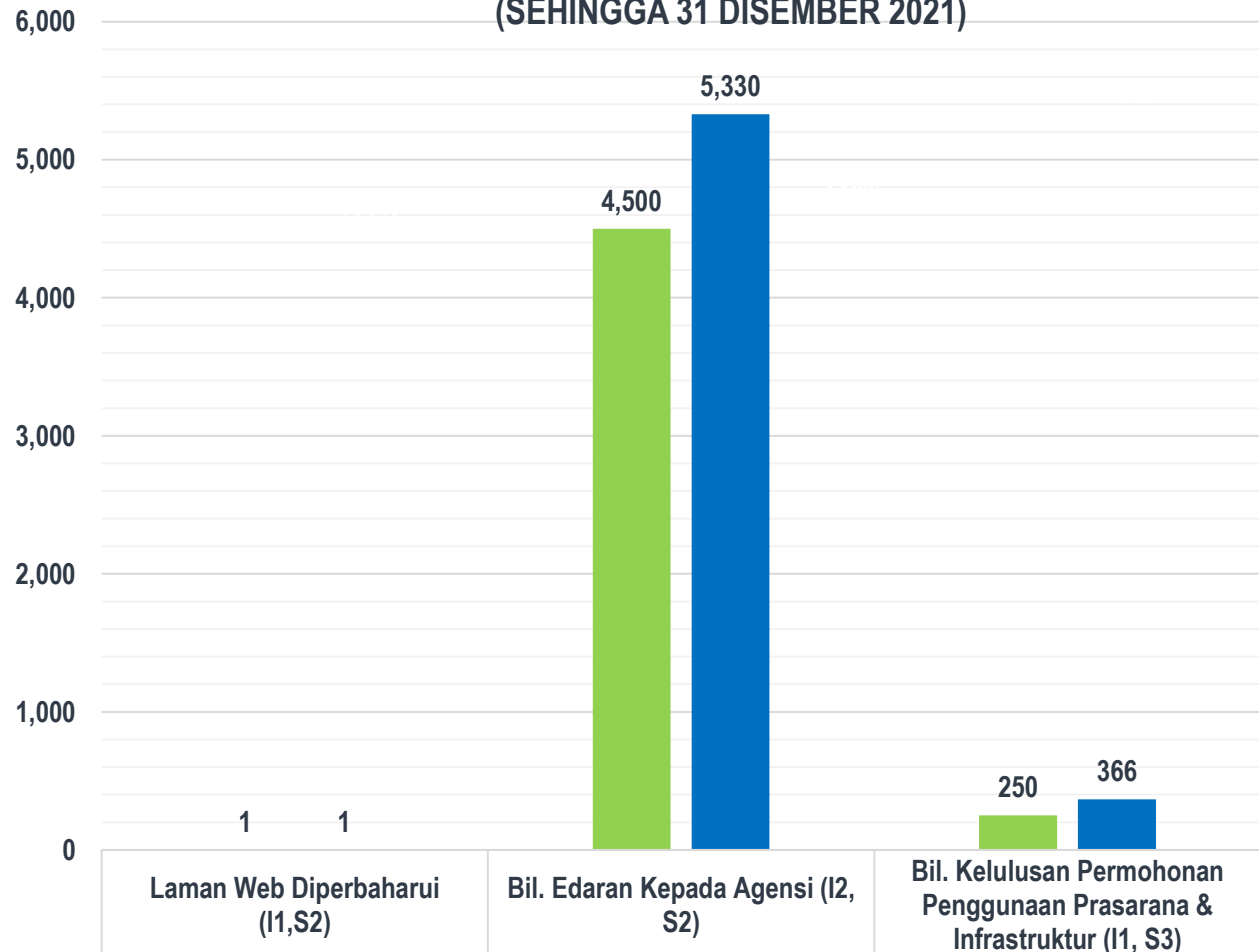
Mengoptimumkan penggunaan prasarana & infrastruktur IPN (S3).

INISIATIF

Menghasilkan laman web baru yang lebih interaktif (I1,S2).

Pengedaran Jadual Program Latihan Tahunan (I2,S2).

Menyokong inisiatif pelaksanaan pusat latihan 1Malaysia (1MTC) (I1,S3).



■ Sasaran 5 Tahun 2017-2021	1	4,500	250
■ Pencapaian Kumulatif Jan 2017 - Dis 2021	1	5,330	366
% Pencapaian Berbanding 'Sasaran 2017 - 2021' (Sehingga 31 Disember 2021)	100%	118%	146%

Justifikasi Pencapaian:

I2, S2	-	Edaran takwim dipertingkatkan berikutan perubahan struktur kementerian/agensi yang melibatkan pertambahan agensi/kementerian.
I1, S3	-	Peningkatan selaras dengan arahan penjimatan dan pengesyoran menggunakan fasiliti latihan awam sedia ada bagi penganjuran kursus.

STRATEGI

Mewujudkan persekitaran yang kondusif (S4).

INISIATIF

Memantapkan penyelenggaraan bangunan & kemudahan (I1,S4).

PENCAPAIAN JAN – DIS 2021

	Tempoh masa maklumbalas aduan	Skor Penilaian Peserta – Kemudahan & Infrastruktur
Sasaran Tahun 2021	Semua aduan kerosakan - maklumbalas dalam tempoh SATU hari bekerja	5.63
Pencapaian Dis 2021	Semua aduan kerosakan - maklumbalas dalam tempoh SATU hari bekerja	Tidak Berkaitan *
Pencapaian Jan – Dis 2021	Mencapai Sasaran	Mencapai Sasaran

PENCAPAIAN BERBANDING 'SASARAN 2017 - 2021' (SEHINGGA 31 DISEMBER 2021)

	Tempoh masa maklumbalas aduan	Skor Penilaian Peserta – Kemudahan & Infrastruktur
Sasaran 5 Tahun 2017-2021	Semua aduan kerosakan - maklumbalas dalam tempoh SATU hari bekerja	5.63
Pencapaian Jan 2017 - Dis 2021	Semua aduan kerosakan - maklumbalas dalam tempoh SATU hari bekerja	6.01
Pencapaian Berbanding “Sasaran 2017-2021” (Sehingga 31 Dis 2021)	Mencapai Sasaran	Mencapai Sasaran

* Justifikasi Pencapaian: Penilaian tidak dilaksanakan pada 2021 kerana tiada kursus bersemuka.

STRATEGI

Mewujudkan persekitaran yang kondusif (S4).

PENCAPAIAN JAN – DIS 2021

Pensijilan MS ISO	
Sasaran Tahun 2021	Lulus Pensijilan
Pencapaian Sehingga Dis 2021	Lulus Pensijilan
Pencapaian Jan – Dis 2021	Lulus Pensijilan

INISIATIF

Pensijilan MS ISO (I2,S4).

PENCAPAIAN BERBANDING 'SASARAN 2017 - 2021'
(SEHINGGA 31 DISEMBER 2021)

Pensijilan MS ISO	
Sasaran 5 Tahun 2017-2021	5
Pencapaian Jan 17 - Dis 2021	5
Pencapaian Berbanding 'Sasaran 2017-2021' (Sehingga 31 Disember 2021)	100%

STRATEGI

Mewujudkan persekitaran yang kondusif (S4).

PENCAPAIAN JAN – DIS 2021

Pensijilan oleh MAMPU	
Sasaran Tahun 2021	Lulus
Pencapaian Sehingga Disember 2021	Sijil EKSA Kategori Baik telah diperolehi daripada pihak MAMPU. (Tarikh sah sijil: 1 Jan 2020 – 31 Disember 2021)
Pencapaian Jan – Dis 2021	Lulus

INISIATIF

Memantapkan pelaksanaan EKSA (I3,S4).

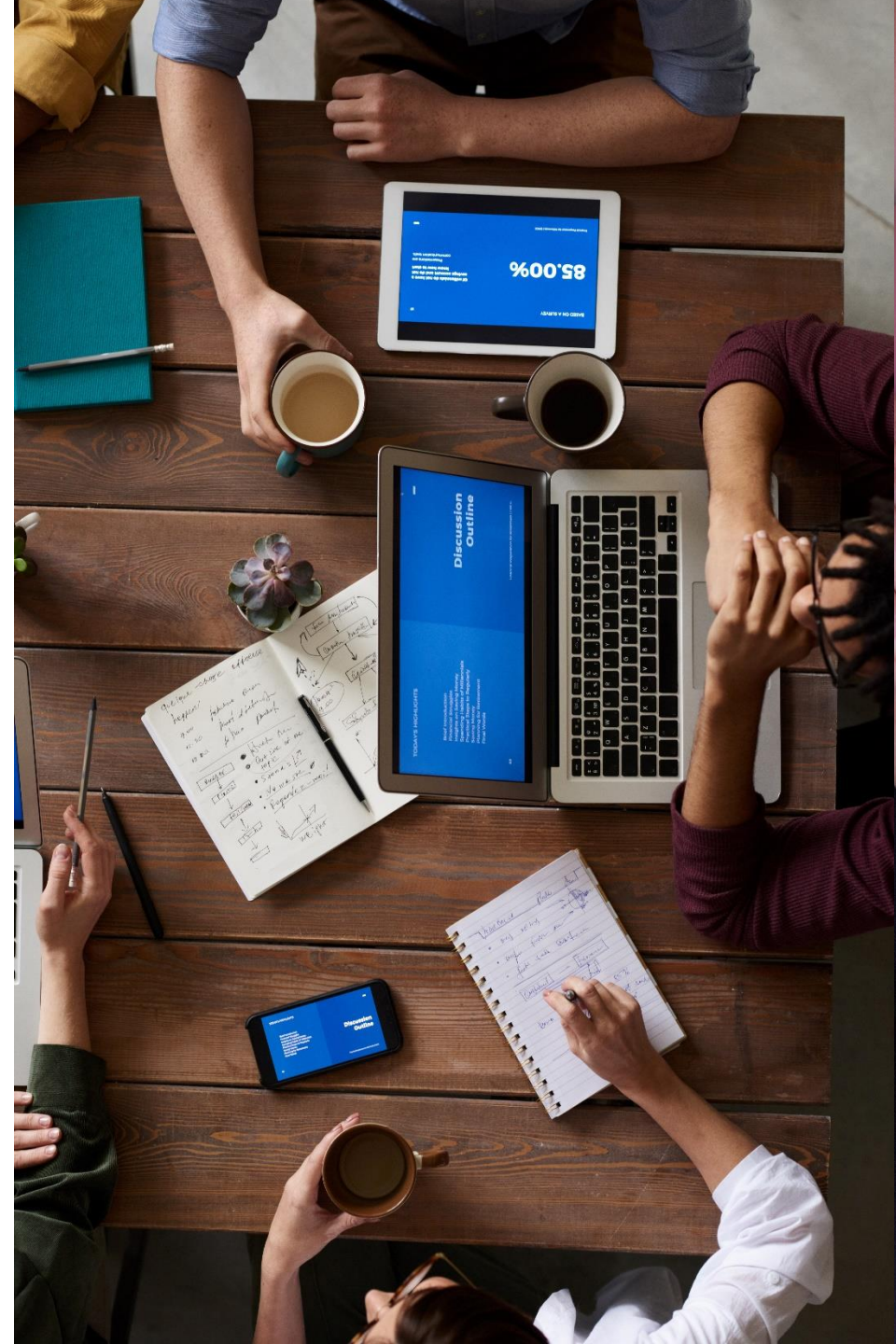
PENCAPAIAN BERBANDING 'SASARAN 2017 - 2021' (SEHINGGA 31 DISEMBER 2021)

Pensijilan oleh MAMPU	
Sasaran 5 Tahun 2017-2021	2
Pencapaian Jan 2017 - Dis 2021	2
Pencapaian Berbanding 'Sasaran 2017-2021' (Sehingga 31 Disember 2021)	100%

M5

MATLAMAT STRATEGIK KELIMA

Meningkatkan bilangan Akauntan dan Penolong Akauntan sektor awam yang lulus penuh dalam peperiksaan kelayakan badan – badan profesional yang diiktiraf dalam Akta Akauntan 1967



STRATEGI

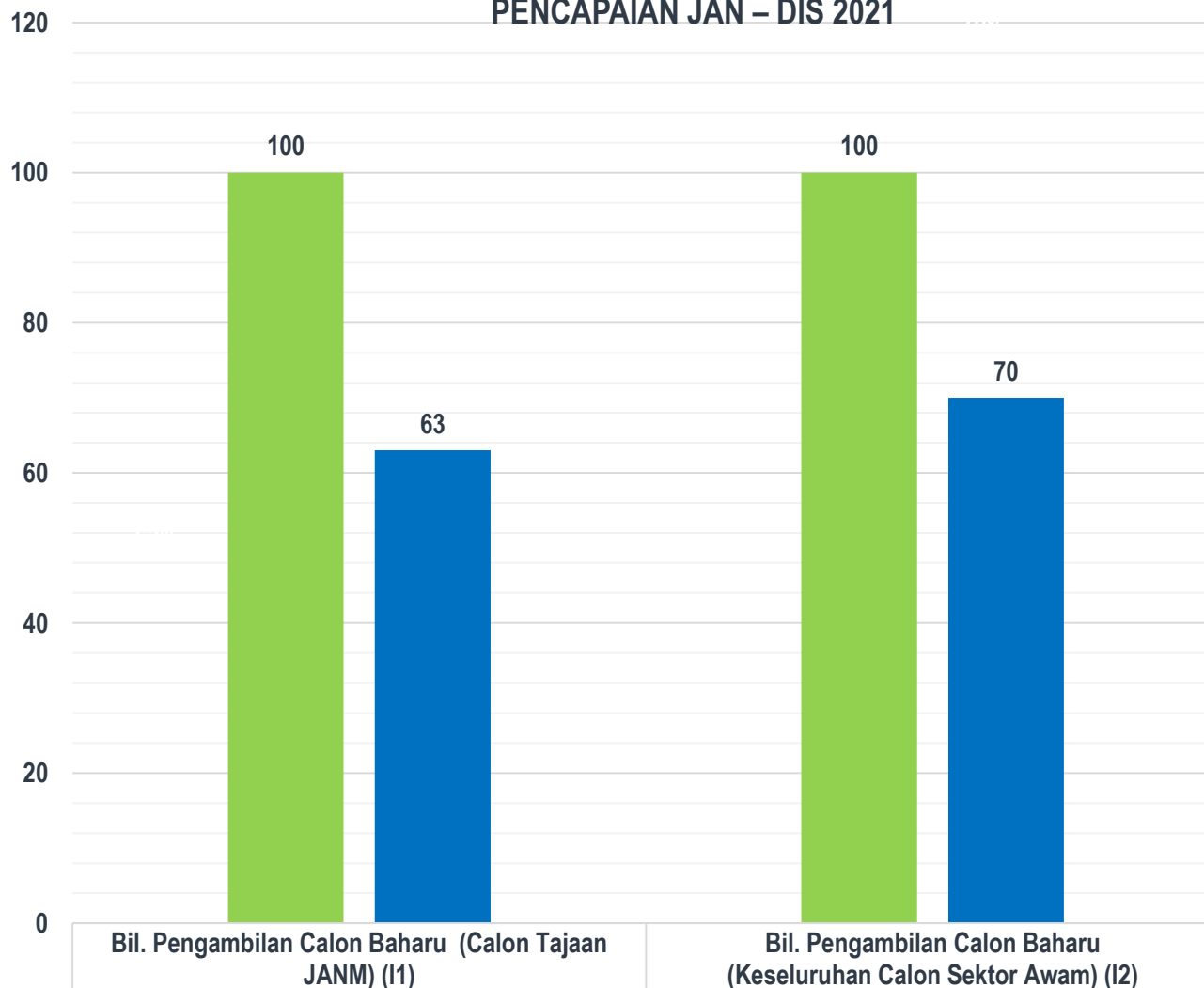
Meningkatkan jumlah pengambilan Akauntan dan Pen. Akauntan dari JANM & luar JANM untuk mengikuti program profesional daripada badan (Akta Akauntan 1967) (S1)

INISIATIF

Mengadakan rundingan dengan pihak penaja bagi program profesional daripada badan profesional (Akta Akauntan 1967) (I1,S1).

Mengadakan rundingan dengan Badan Profesional bagi melaksanakan pengambilan calon baru program profesional daripada badan profesional (Akta Akauntan 1967) (I2,S1).

PENCAPAIAN JAN – DIS 2021



■ Sasaran Tahun 2021	100	100
■ Pencapaian - Dis 2021	63	70
% Pencapaian Jan - Dis 2021	63%	70%

Justifikasi Pencapaian:

I1, S1	-	Sambutan kurang menggalakkan memandangkan penyertaan adalah secara sukarela.
I2, S1	-	Tiada penajaan bagi calon sektor awam selain JANM menyebabkan kurang sambutan.

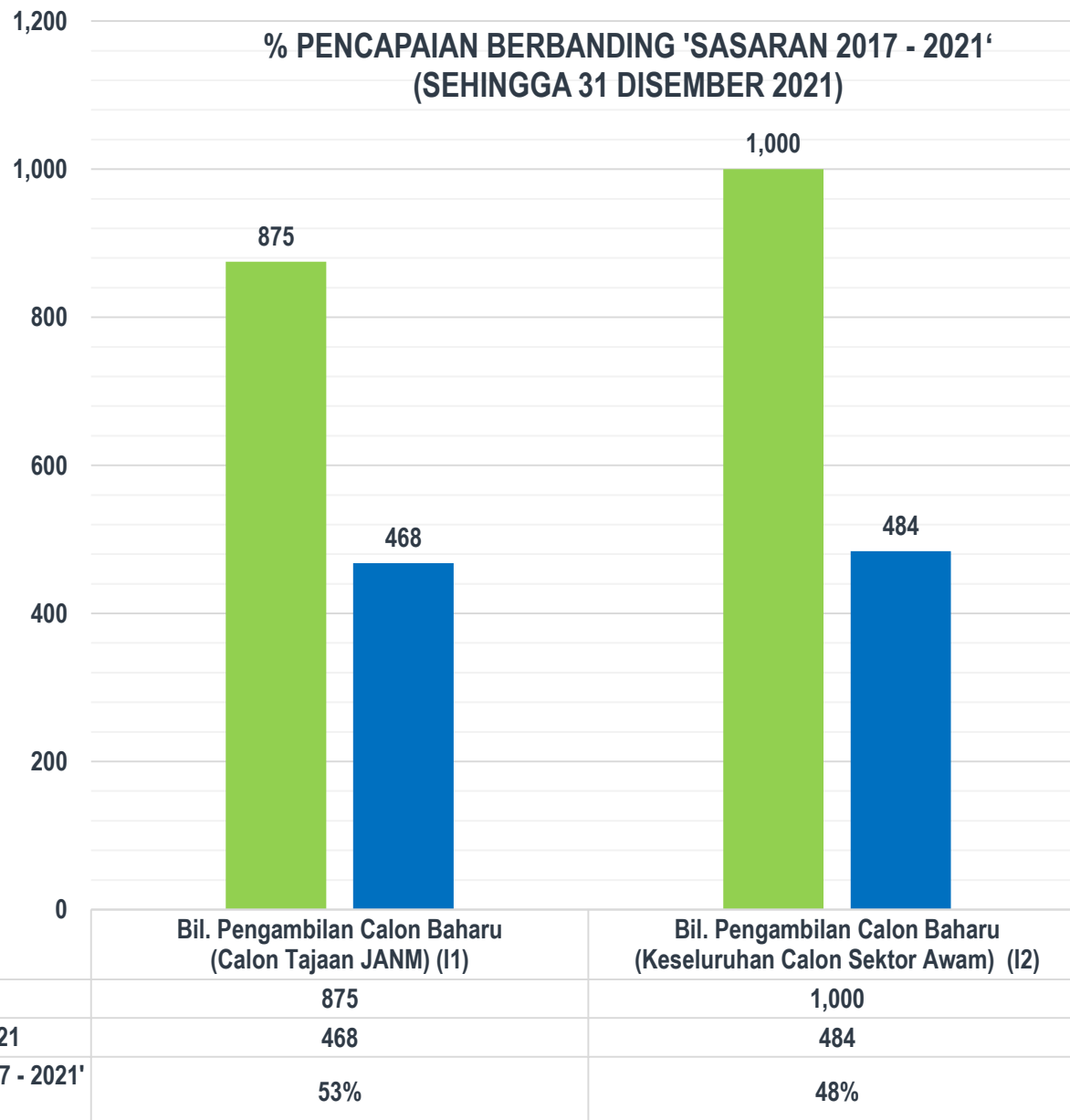
STRATEGI

Meningkatkan jumlah pengambilan Akauntan dan Pen. Akauntan dari JANM & luar JANM untuk mengikuti program profesional daripada badan (Akta Akauntan 1967) (S1).

INISIATIF

Mengadakan rundingan dengan pihak penaja bagi program profesional daripada badan profesional (Akta Akauntan 1967) (I1,S1).

Mengadakan rundingan dengan Badan Profesional bagi melaksanakan pengambilan calon baru program profesional daripada badan profesional (Akta Akauntan 1967) (I2,S1).



Justifikasi Pencapaian:

I1, S1	-	Sambutan kurang menggalakkan memandangkan penyertaan adalah secara sukarela. Sasaran awal dibuat berdasarkan andaian lebih 90% akauntan JANM akan mengikuti program yang ditawarkan.
I2, S1	-	Tiada penajaan bagi calon sektor awam selain JANM menyebabkan kurang sambutan.

STRATEGI

Meningkatkan jumlah pengambilan Akauntan dan Pen. Akauntan dari JANM & luar JANM untuk mengikuti program profesional daripada badan profesional (Akta Akauntan 1967) (S4).

PENCAPAIAN JAN – DIS 2021

Kerjasama strategik dengan badan profesional	
Sasaran Usahasama Tahun 2021	3 badan profesional
Pencapaian Sehingga Dis 2021	4 badan profesional
% Pencapaian Jan – Dis 2021	Mencapai Sasaran

Nota:

1. Badan profesional: ACCA, CIMA, CPA Australia, MICPA
2. Agensi lain: Kaplan, UiTM, BPP, MIA, YPPB dll.

INISIATIF

Mengadakan rundingan dengan badan profesional bagi melaksanakan pengambilan calon baru program profesional daripada badan profesional (Akta Akauntan 1967) (I2,S1).

PENCAPAIAN BERBANDING 'SASARAN 2017 - 2021' (SEHINGGA 31 DISMBER 2021)

Kerjasama strategik dengan badan profesional	
Sasaran Usahasama 5 Tahun 2017-2021	3 badan profesional
Pencapaian Jan 2017 - Dis 2021	4 badan profesional
Pencapaian Berbanding "Sasaran 2017-2021" (Sehingga Dis 2021)	Mencapai Sasaran

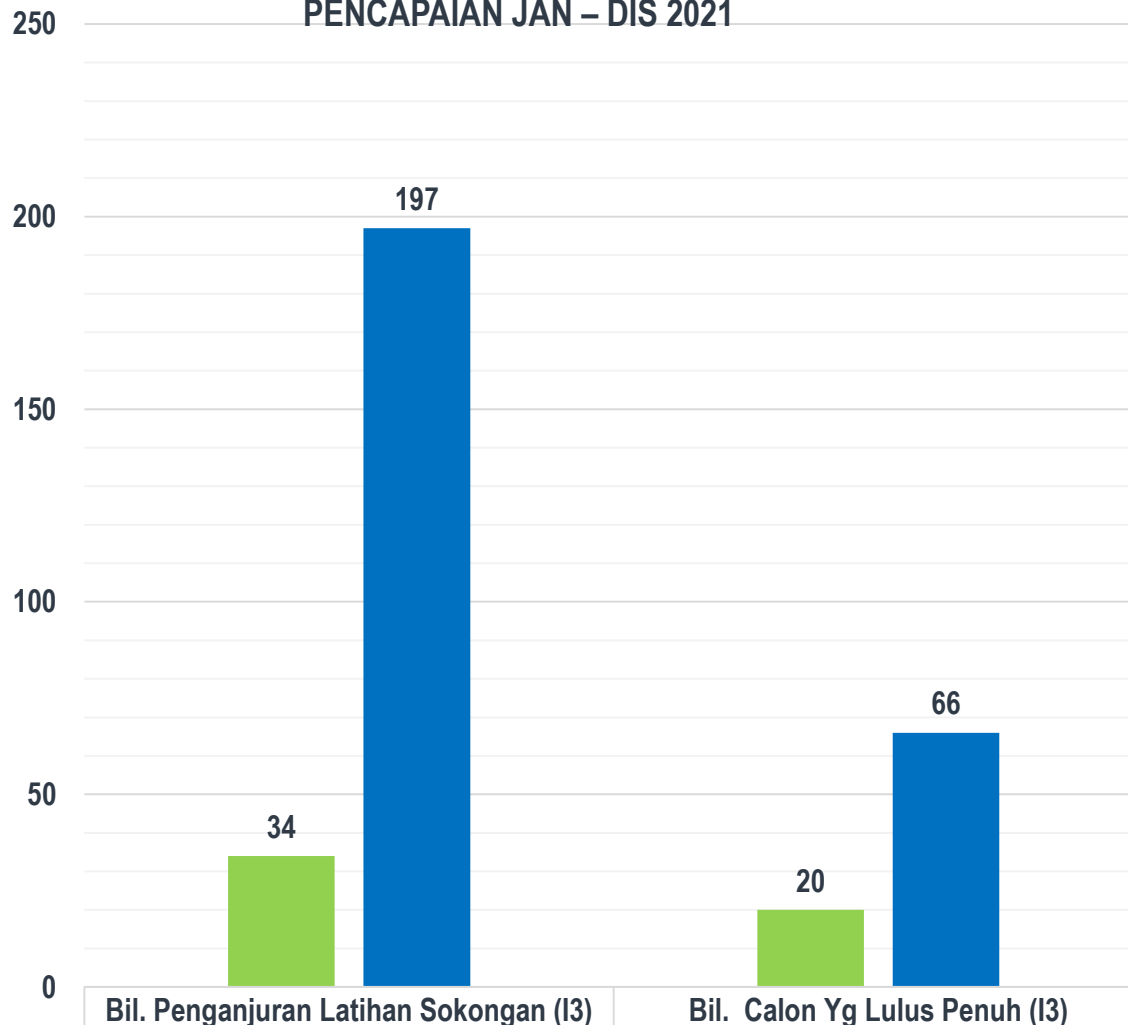
STRATEGI

Meningkatkan jumlah pengambilan Akauntan & Pen. Akauntan dari JANM & luar JANM untuk mengikuti program Profesional daripada badan profesional (Akta Akauntan 1967) (S1).

INISIATIF

Mengadakan latihan sokongan kepada pelajar sedia ada (I3,S1).

PENCAPAIAN JAN – DIS 2021



■ Sasaran Tahun 2021	34	20
■ Pencapaian - Dis 2021	197	66
% Pencapaian Jan - Dis 2021	579%	330%

Justifikasi Pencapaian:

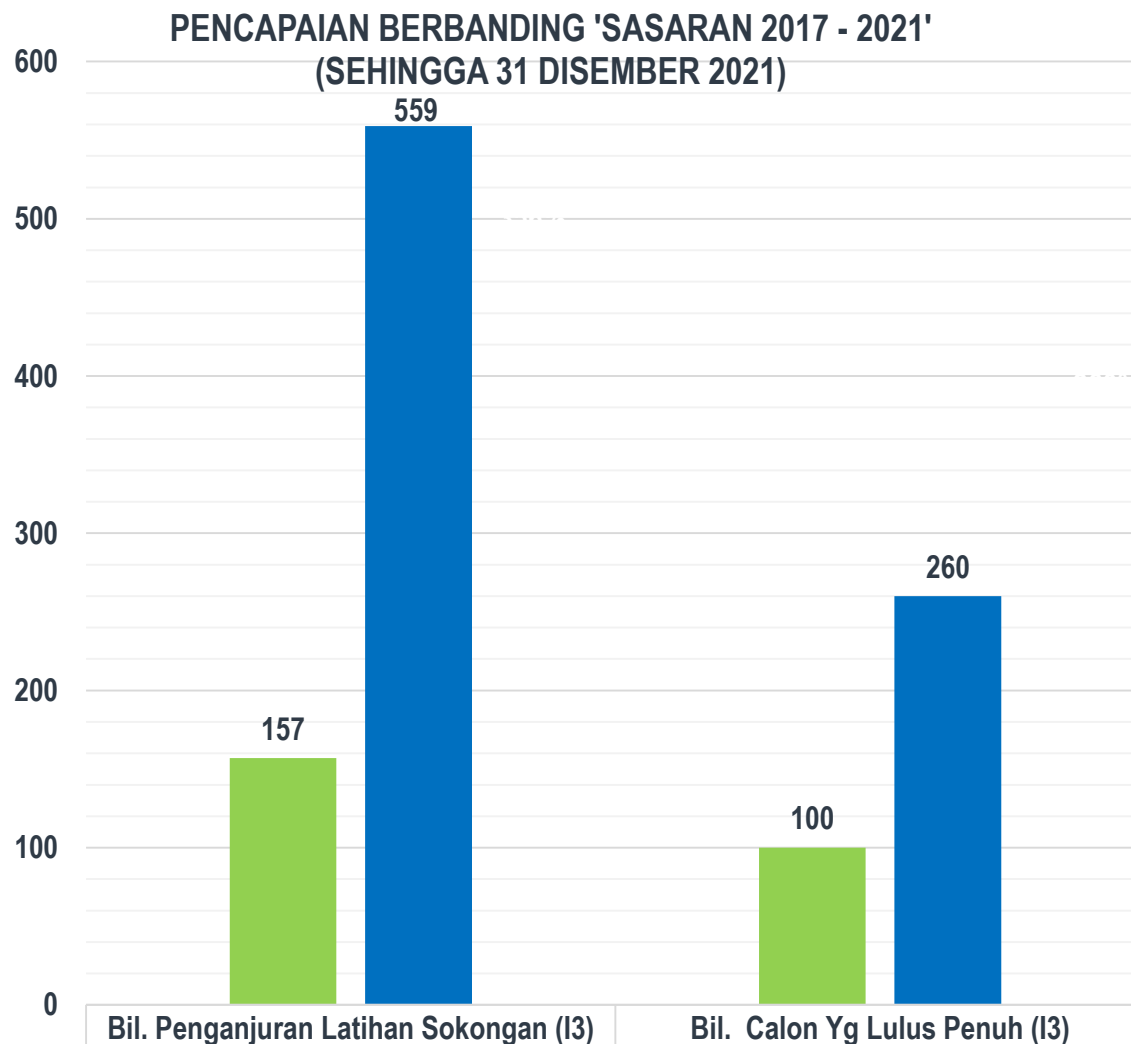
I3, S1	-	Peningkatan melibatkan penjadualan semula kelas mengikut saiz pelajar maksima dan latihan sokongan yang lebih kerap bagi membolehkan sesi pembelajaran secara berfokus sekaligus meningkatkan peratusan calon lulus.
--------	---	--

STRATEGI

Meningkatkan jumlah pengambilan Akauntan & Pen. Akauntan dari JANM & luar JANM untuk mengikuti program Profesional daripada badan profesional (Akta Akauntan 1967) (S1).

INISIATIF

Mengadakan latihan sokongan kepada pelajar sedia ada (I3,S1).



■ Sasaran 5 Tahun 2017-2021	Bil. Penganjuran Latihan Sokongan (I3)	100
■ Pencapaian Kumulatif Jan 2017 - Dis 2021	Bil. Calon Yg Lulus Penuh (I3)	260
% Pencapaian Berbanding 'Sasaran 2017 - 2021' (Sehingga 31 Disember 2021)		

Justifikasi Pencapaian:

I3, S1	-	Peningkatan melibatkan penjadualan semula kelas mengikut saiz pelajar maksima dan latihan sokongan yang lebih kerap bagi membolehkan sesi pembelajaran secara berfokus sekaligus meningkatkan peratusan calon lulus.
--------	---	--

STRATEGI

Membangunkan tenaga pengajar kepada Akauntan/ Pen. Akauntan lantikan JANM yang telah lulus penuh peperiksaan kelayakan daripada badan profesional (Akta Akauntan 1967) (S2).

INISIATIF

Melaksanakan pelan pembangunan tenaga pengajar kepada Akauntan/ Pen. Akauntan lantikan JANM yang telah lulus penuh peperiksaan kelayakan daripada badan profesional (Akta Akauntan 1967) (I1,S2)

PENCAPAIAN JAN – DIS 2021

	Bil. Latihan Persediaan Pembangunan Tenaga Pengajar Profesional (I1)	Bil. Calon Berpotensi Hadir Dalam Latihan Tenaga Pengajar Profesional (I1)
Sasaran Tahun 2021	Pembangunan tenaga pengajar- 4&5	29
Pencapaian Sehingga Dis 2021	0	0
% Pencapaian Jan – Dis 2021	0 %	0 %

Justifikasi Pencapaian:

I3, S2	-	Insiatif ini telah dikaji semula dan didapati tidak selaras dengan hala tuju semasa IPN dan tidak sesuai dilaksanakan dalam kapasiti semasa.
--------	---	--

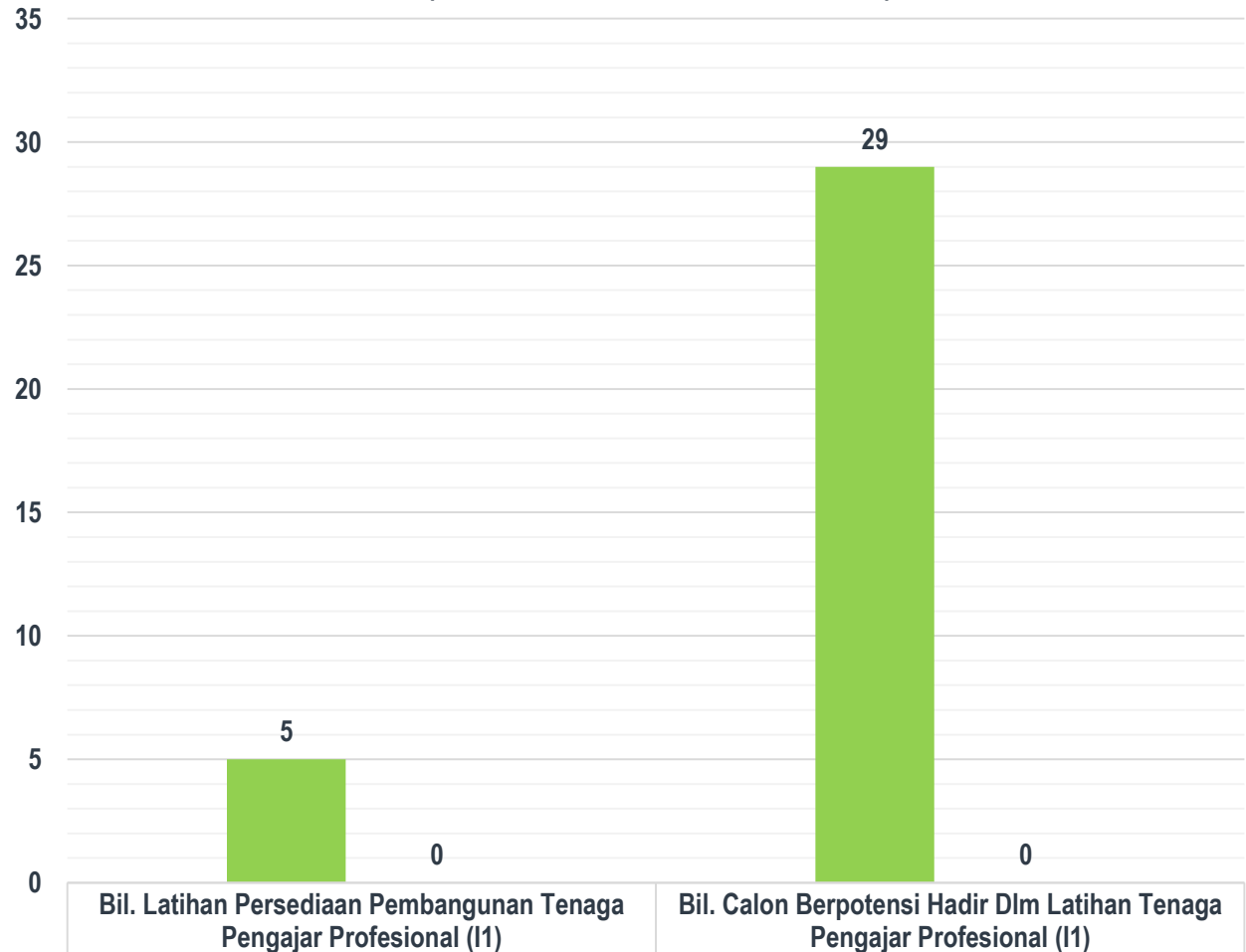
PENCAPAIAN BERBANDING 'SASARAN 2017 - 2021' (SEHINGGA 31 DISEMBER 2021)

STRATEGI

Membangunkan tenaga pengajar kepada Akauntan/ Pen. Akauntan lantikan JANM yang telah lulus penuh peperiksaan kelayakan daripada badan (Akta Akauntan 1967) (S2).

INISIATIF

Melaksanakan pelan pembangunan tenaga pengajar kepada Akauntan/ Pen. Akauntan lantikan JANM yang telah lulus penuh peperiksaan kelayakan daripada badan profesional (Akta Akauntan 1967) (I1,S2).



■ Sasaran 5 Tahun 2017-2021	5	29
■ Pencapaian Kumulatif Jan 2017 - Dis 2020	0	0
% Pencapaian Berbanding 'Sasaran 2017 - 2021' (Sehingga 30 Jun 2021)	0%	0%

Justifikasi Pencapaian:

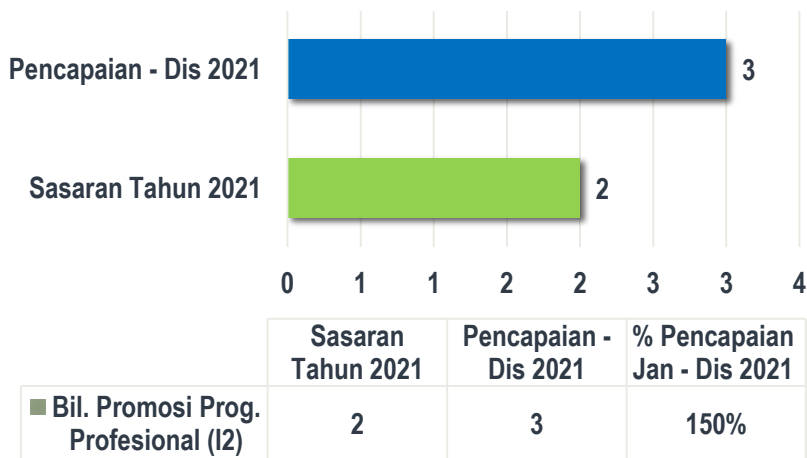
I3, S2	-	Insiatif ini telah dikaji semula dan didapati tidak selaras dengan hala tuju semasa IPN dan tidak sesuai dilaksanakan dalam kapasiti semasa.
--------	---	--

STRATEGI

Meningkatkan kesedaran tentang kepentingan program profesional drpd badan-badan professional (Akta Akauntan 1967) (S3).

PENCAPAIAN JAN – DIS 2021

Bil. Promosi Program Profesional (I2)



Justifikasi Pencapaian:

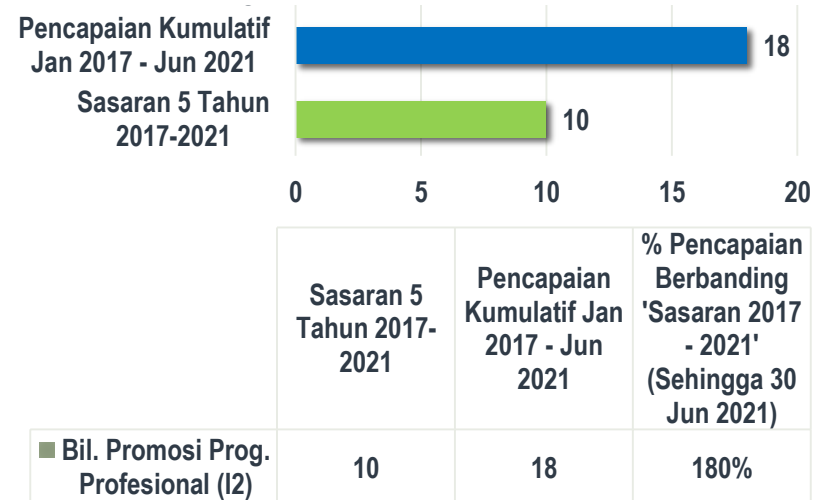
I2, S3 - Promosi berterusan dilaksanakan bagi memastikan penyertaan yang lebih tinggi dalam pengajian program profesional.

INISIATIF

Mempromosikan kepentingan program profesional daripada badan-badan profesional (Akta Akauntan 1967) kepada pembangunan kerjaya skim perakaunan & kewangan.

PENCAPAIAN BERBANDING 'SASARAN 2017 - 2021' (SEHINGGA 31 DISEMBER 2021)

Bil. Promosi Program Profesional (I2)



M6

MATLAMAT STRATEGIK KEENAM

**Menghasilkan penyelidikan berkualiti
yang menyumbang kepada amalan terbaik
perakaunan dan kewangan sektor awam.**



STRATEGI

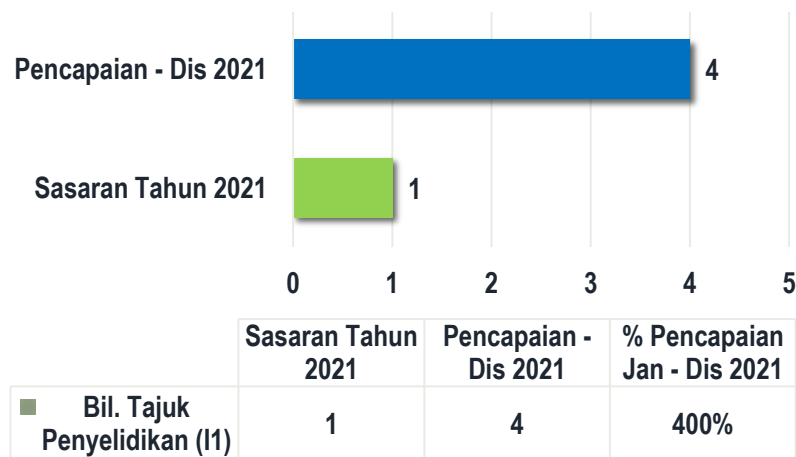
Menjalankan penyelidikan perakaunan dan kewangan sektor awam serta kajian keberkesanan (S1).

INISIATIF

Menjalankan penyelidikan perakaunan & pelaporan kewangan sektor awam (I1,S1).

PENCAPAIAN JAN – DIS 2021

Bil. Tajuk Penyelidikan (I1)

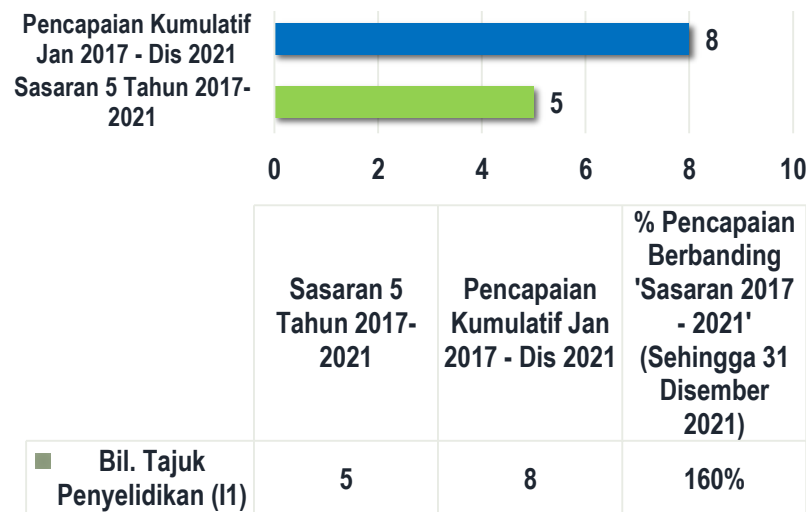


Justifikasi Pencapaian:

I2, S1 - Peningkatan adalah berdasarkan pelaksanaan program penyelidikan melalui penawaran geran kepada ahli akademik/universiti.

PENCAPAIAN BERBANDING 'SASARAN 2017 - 2021' (SEHINGGA 31 DISEMBER 2021)

Bil. Tajuk Penyelidikan (I1)



Skor Penilaian Peserta

PENCAPAIAN JAN – DIS 2021

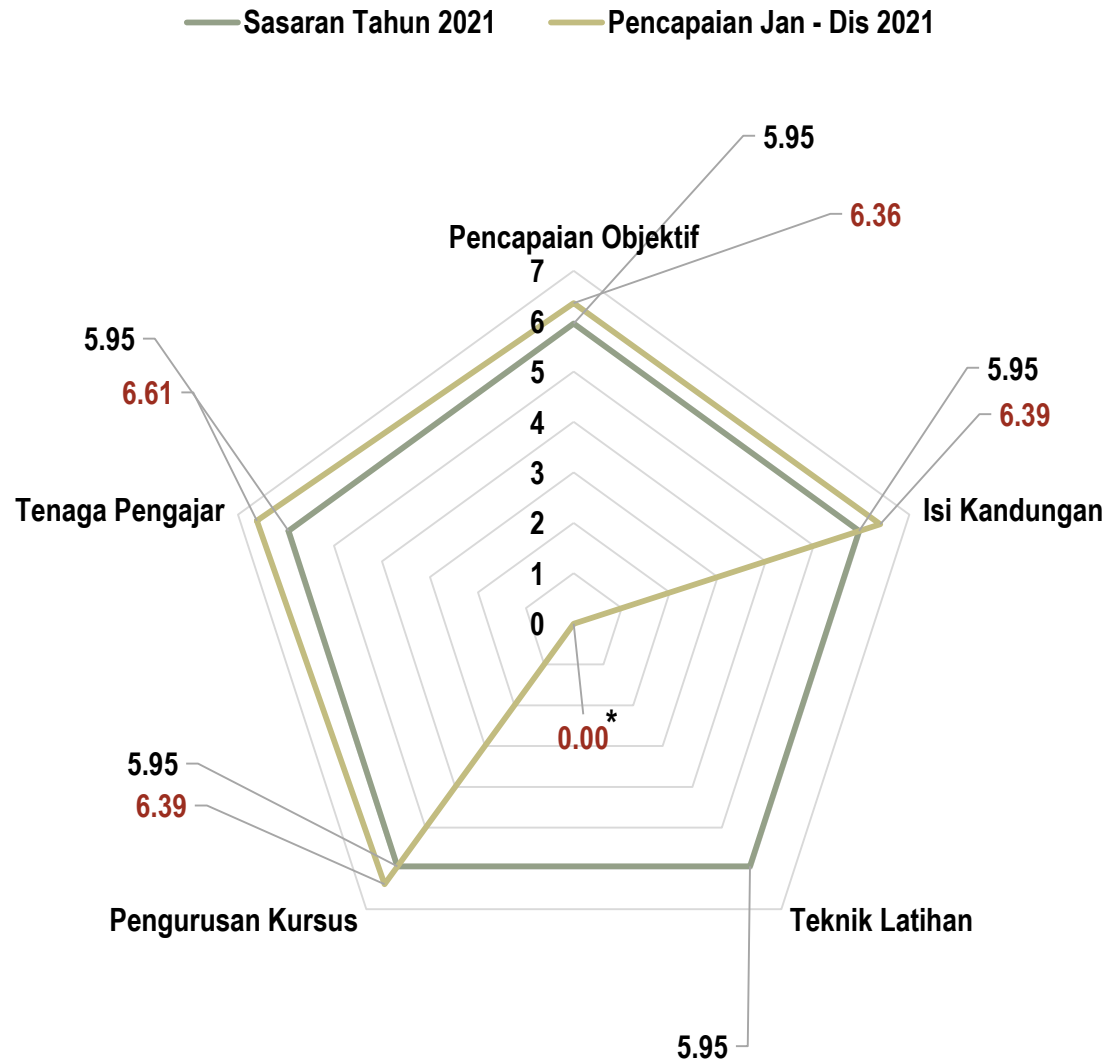
STRATEGI

Menjalankan penyelidikan perakaunan dan kewangan sektor awam serta kajian keberkesanan (S1).

INISIATIF

Memastikan semua program latihan menepati spesifikasi yang ditetapkan (I2,S1):

- i. Pencapaian Objektif
- ii. Isi Kandungan
- iii. Teknik Latihan
- iv. Pengurusan Kursus
- v. Tenaga Pengajar



*Mulai tahun 2020, teknik latihan tidak lagi dinilai.

**PENCAPAIAN BERBANDING 'SASARAN 2017 - 2021'
(SEHINGGA 31 DISEMBER 2021)**

STRATEGI

Menjalankan penyelidikan perakaunan dan kewangan sektor awam serta kajian keberkesanan (S1).

INISIATIF

Memastikan semua program latihan menepati spesifikasi yang ditetapkan (I2,S1):

- i. Pencapaian Objektif
- ii. Isi Kandungan
- iii. Teknik Latihan
- iv. Pengurusan Kursus
- v. Tenaga Pengajar

Skor Penilaian Peserta	Sasaran 5 Tahun 2017-2021	Pencapaian Jan 2017 – Dis 2021	% Pencapaian Berbanding 'Sasaran 2017 - 2021' (Sehingga 31 Disember 2021)
Pencapaian Objektif	Melempi min. skor 5.95	6.33	Mencapai sasaran
Isi Kandungan	Melempi min. skor 5.95	6.24	Mencapai sasaran
Teknik Latihan*	Melempi min. skor 5.95	6.35**	Mencapai sasaran
Pengurusan Kursus	Melempi min. skor 5.95	6.38	Mencapai sasaran
Tenaga Pengajar	Melempi min. skor 5.95	6.42	Mencapai sasaran

***Nota:** Pindaan sasaran skor penilaian peserta berdasarkan KPI TAN(K) adalah 5.95 mulai tahun 2020. Mulai tahun 2020, teknik latihan tidak lagi dinilai.

**** Purata bagi tahun 2017 – 2019.**

STRATEGI

Menjadi pusat rujukan
kecemerlangan
penyelidikan perakaunan
dan kewangan sektor awam
(S2).

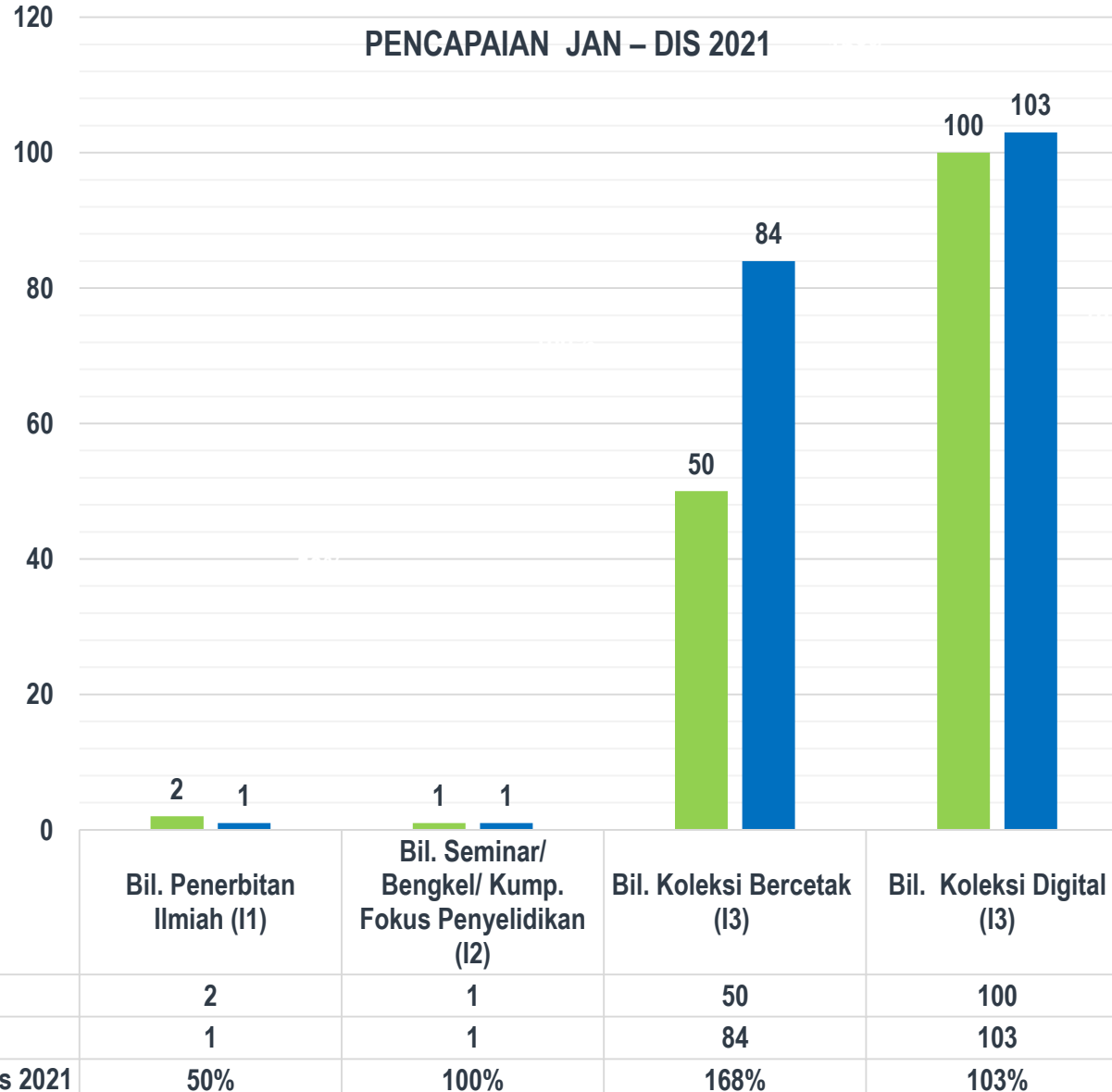
INISIATIF

Penerbitan Monograf
Penyelidikan & Jurnal Ilmiah
(I1,S2).

Menganjurkan Seminar/ Bengkel/
Kumpulan Fokus Penyelidikan
(I2,S2).

Membangunkan Koleksi
Perpustakaan IPN (I3,S2).

PENCAPAIAN JAN – DIS 2021



Justifikasi Pencapaian:

I1, S2 - Penerbitan telah dilaksanakan pada tahun 2020 melebihi sasaran.

I3, S2 - Perolehan bahan bercetak dan koleksi digital adalah termasuk nota kursus dalam tahun semasa.

PENCAPAIAN BERBANDING 'SASARAN 2017 - 2021' (SEHINGGA 31 DISEMBER 2021)

STRATEGI

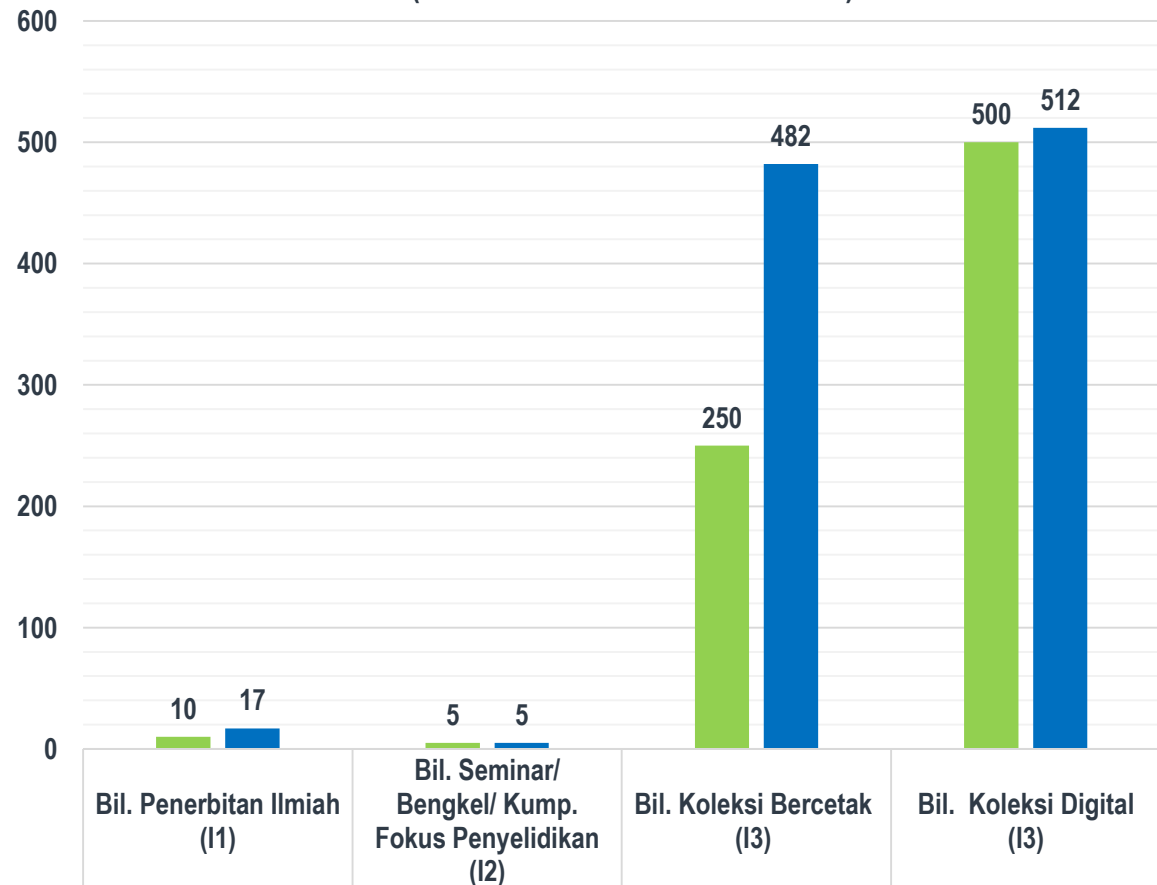
Menjadi pusat rujukan
kecemerlangan penyelidikan
perakaunan dan kewangan
sektor awam.

INISIATIF

Penerbitan Monograf
Penyelidikan & Jurnal
Ilmiah (I1,S2).

Menganjurkan Seminar/
Bengkel/ Kumpulan Fokus
Penyelidikan (I2,S2).

Membangunkan Koleksi
Perpustakaan IPN (I3,S2).



■ Sasaran 5 Tahun 2017-2021	10	5	250	500
■ Pencapaian Kumulatif Jan 2017 - Dis 2021	17	5	482	512
% Pencapaian Berbanding 'Sasaran 2017 - 2021' (Sehingga 31 Disember 2021)	170%	100%	193%	102%

Justifikasi Pencapaian:

I1, S2	-	Penerbitan pada tahun 2020 telah melebihi sasaran.
I3, S2	-	Perolehan bahan bercetak telah melebihi sasaran memandangkan terdapat lebih peruntukan pada tahun 2019.



Disediakan oleh:
Unit Pembangunan Penyelidikan
Pusat Pembangunan Profesional (IPNCPD)
Institut Perakaunan Negara
Jabatan Akauntan Negara Malaysia
Tingkat 1, Menara 2
Wisma Mustapha Kamal, Cyber 12
63000 Cyberjaya
Selangor Darul Ehsan
Tel: 03-8324 4400
www.ipn.gov.my

