



ACHIEVEMENT OF THE **IPN** **STRATEGIC PLAN** **2022-2026** FOR THE YEAR 2023



LATAR BELAKANG

2012-2016

- 8 Objektif
- 13 Strategi
- 26 Inisiatif



2017-2021

- 6 Matlamat Strategik
- 18 Strategi
- 39 Inisiatif



2022-2026

- 8 Matlamat Strategik
- 23 Strategi
- 57 Inisiatif



**JADUAL PENCAPAIAN
PELAN STRATEGIK IPN 2023
BERDASARKAN MATLAMAT
STRATEGIK, STRATEGI
DAN INISIATIF
SEHINGGA 31 DISEMBER 2023**

JADUAL PENCAPAIAN PELAN STRATEGIK IPN 2022-2026 (SEHINGGA 31 DISEMBER 2023)

MATLAMAT STRATEGIK	STRATEGI	INISIATIF	PENGUKURAN	SASARAN 2023	PENCAPAIAN 31 DIS 2023	% PENCAPAIAN
MS 1: MEMPERTINGKATKAN PENGETAHUAN DAN KEMAHIRAN DALAM BIDANG PERAKAUNAN DAN KEWANGAN SEKTOR AWAM.	S1: Mengukuhkan program latihan meliputi penjawat awam di persekutuan, negeri, pihak berkuasa tempatan dan badan berkanun.	I1: Melaksanakan kursus perakaunan, kewangan, pengauditan dan sistem maklumat perakaunan di IPN.	Bilangan kursus	240	227	95%
			Bilangan peserta	7,200	10,837	151%
			Skor penilaian kursus	6.00	6.50	100%
		I2: Melaksanakan kursus kewangan generik di peringkat zon.	Bilangan kursus	100	100	100%
			Bilangan peserta	2,500	2,786	111%
			Skor penilaian kursus	6.00	6.00	100%
		I3: Melaksanakan kursus-kursus untuk kerajaan negeri, PBT dan badan berkanun.	Bilangan kursus	5	5	100%
			Bilangan peserta	125	248	198%
			Skor penilaian kursus	6.00	6.00	100%

JADUAL PENCAPAIAN PELAN STRATEGIK IPN 2022-2026 (SEHINGGA 31 DISEMBER 2023)

MATLAMAT STRATEGIK	STRATEGI	INISIATIF	PENGUKURAN	SASARAN 2023	PENCAPAIAN 31 DIS 2023	% PENCAPAIAN
MS 1: MEMPERTINGKATKAN PENGETAHUAN DAN KEMAHIRAN DALAM BIDANG PERAKAUNAN DAN KEWANGAN SEKTOR AWAM.	S1: Mengukuhkan program latihan meliputi penjawat awam di persekutuan, negeri, pihak berkuasa tempatan dan badan berkanun.	I4: Melaksanakan kursus umum pengurusan dan peningkatan kemahiran insaniah.*	Bilangan kursus	12	18	150%
			Bilangan peserta	300	1,511	504%
			Skor penilaian kursus	6.00	6.00	100%
		I5: Melaksanakan program pentauliahan atau persijilan khusus.	Bilangan program	2	3	150%
			Bilangan peserta	40	98	245%
			Skor penilaian program	6.00	6.00	100%
		I6: Mengadakan program latihan pembangunan kompetensi profesional.*	Bilangan program yang dijalankan	6	16	267%
			Bilangan peserta	280	640	229%
			Skor penilaian program	6.00	5.60	93%

JADUAL PENCAPAIAN PELAN STRATEGIK IPN 2022-2026 (SEHINGGA 31 DISEMBER 2023)

MATLAMAT STRATEGIK	STRATEGI	INISIATIF	PENGUKURAN	SASARAN 2023	PENCAPAIAN 31 DIS 2023	% PENCAPAIAN
MS 1: MEMPERTINGKATKAN PENGETAHUAN DAN KEMAHIRAN DALAM BIDANG PERAKAUNAN DAN KEWANGAN SEKTOR AWAM.	S2: Meluaskan program latihan kepada pihak luar yang berkepentingan.	I1: Melaksanakan kursus perakaunan yang bersesuaian untuk pihak luar.*	Bilangan kursus	2	0	0%
			Bilangan peserta	40	0	0%
			Skor penilaian kursus	6.00	0.00	0%
	S3: Mereka bentuk modul latihan perakaunan dan kewangan yang relevan dan berimpak tinggi.	I1: Membangunkan modul kursus baharu yang bersesuaian seiring dengan perubahan landskap perakaunan dan kewangan sektor awam.	Bilangan modul kursus baharu	2	3	150%
			Bilangan semakan semula modul	10	47	470%
		I2: Melaksanakan penilaian secara berterusan melalui maklum balas peserta dan penyelia bagi memastikan semua program latihan menepati spesifikasi yang ditetapkan.	Bilangan laporan bulanan peserta	12	0	0%
			Bilangan laporan tahunan penyelia	1	0	0%
			Bilangan sampel kajian impak	1,000	0	0%
			Skor penilaian peserta	6.00	0.00	0%
			Skor penilaian penyelia	6.00	0.00	0%

JADUAL PENCAPAIAN PELAN STRATEGIK IPN 2022-2026 (SEHINGGA 31 DISEMBER 2023)

MATLAMAT STRATEGIK	STRATEGI	INISIATIF	PENGUKURAN	SASARAN 2023	PENCAPAIAN 31 DIS 2023	% PENCAPAIAN
MS 1: MEMPERTINGKATKAN PENGETAHUAN DAN KEMAHIRAN DALAM BIDANG PERAKAUNAN DAN KEWANGAN SEKTOR AWAM.	S4: Menyediakan perkhidmatan dan kemudahan serta sumber ilmu yang berkualiti dan menepati keperluan semasa.	I1: Menyediakan bahan rujukan berkualiti dan terkini.	Bilangan bahan bercetak, online dan ebook baharu	500	647	129%
		I2: Menjalankan program dan promosi bagi menggalakkan penggunaan kemudahan perpustakaan.*	Bilangan program dan promosi	3	4	133%
			Bilangan peminjaman buku atau bahan rujukan	100	412	412%
			Bilangan pengguna perpustakaan	1,200	1,259	105%
MS 2: MENGADAPTASI INOVASI, TEKNOLOGI DAN KREATIVITI DALAM PENGAJARAN DAN PEMBELAJARAN PERAKAUNAN DAN KEWANGAN SEKTOR AWAM.	S1: Menghasilkan kandungan pembelajaran digital yang berkualiti.	I1: Membangunkan modul kursus berasaskan ePembelajaran.	Bilangan modul kursus secara ePembelajaran	2	0	0%
			Skor penilaian kursus	6.00	0.00	0%
		I2: Menilai kualiti penghasilan bahan-bahan kandungan digital.*	Bilangan Mesyuarat Jawatankuasa Penilaian Kualiti Kandungan Digital	2	0	0%
	S2: Mengadaptasi kaedah pembelajaran secara digital.	I1: Melaksanakan konsep pembelajaran teradun (<i>blended learning</i>).	Bilangan peserta mengikuti konsep pembelajaran teradun	5,063	0	0%
		I2: Menganjurkan program webinar.*	Bilangan webinar	12	12	100%
		I3: Mengenal pasti ekosistem teknologi yang bersesuaian untuk pembelajaran digital.	Bilangan sesi technology update	2	2	100%

JADUAL PENCAPAIAN PELAN STRATEGIK IPN 2022-2026 (SEHINGGA 31 DISEMBER 2023)

MATLAMAT STRATEGIK	STRATEGI	INISIATIF	PENGUKURAN	SASARAN 2023	PENCAPAIAN 31 DIS 2023	% PENCAPAIAN
MS 3: MEMPERKUKUHKAN AKTIVITI PENYELIDIKAN PERAKAUNAN DAN KEWANGAN SEKTOR AWAM YANG MENYUMBANG KEPADA AMALAN TERBAIK.	S1: Menghasilkan penyelidikan berkualiti dan relevan dalam bidang perakaunan dan kewangan sektor awam.	I1: Menjalankan kerjasama penyelidikan perakaunan dan pelaporan kewangan sektor awam.	Bilangan kerjasama penyelidikan	5	5	100%
			Bilangan perkongsian data	1	1	100%
	S2: Meningkatkan kualiti penerbitan bahan ilmiah.	I1: Menerbitkan jurnal ilmiah.	Bilangan penerbitan	1	2	200%
		I2: Memperolehi status penarafan antarabangsa bagi jurnal yang diterbitkan.*	Tahun penarafan penerbitan	Asia & Antarabangsa	Dalam Proses Penilaian (<i>Scopus</i>)	
		I3: Mewujudkan sistem pengurusan jurnal elektronik.*	Bilangan kajian	TB	TB	TB
			Bilangan permohonan	5	16	320%
		I4: Menerbitkan bahan ilmiah.	Bilangan penerbitan	4	6	150%
MS 4 : MEMPERTINGKATKAN DAYA SAING MELALUI JARINGAN KERJASAMA STRATEGIK DENGAN PELBAGAI AGENSI KERAJAAN DAN SWASTA DALAM DAN LUAR NEGARA.	S1: Mengadakan kerjasama dengan agensi kerajaan, institut pengajian tinggi, badan profesional dan pelbagai organisasi dalam dan luar negara.	I1: Menganjurkan seminar/ bengkel/ kumpulan fokus penyelidikan.	Bilangan seminar/ bengkel/ kumpulan fokus penyelidikan	1	2	200%
		I2: Menjalinkan kerjasama dengan rakan strategik.	Bilangan rakan strategik	8	8	100%
		I3: Melaksanakan program seminar/ bengkel secara usahasama.*	Bilangan seminar/bengkel	1	0	0%
	S2: Mengadakan kerjasama dalam penggunaan kemudahan pusat latihan dengan agensi kerajaan dan swasta.	I1: Melaksanakan inisiatif kerjasama dan penawaran kemudahan fasiliti kepada pihak luar bersama Pusat Latihan Malaysia (MyTC).	Bilangan kelulusan penggunaan kemudahan	50	57	114%

JADUAL PENCAPAIAN PELAN STRATEGIK IPN 2022-2026
(SEHINGGA 31 DISEMBER 2023)

MATLAMAT STRATEGIK	STRATEGI	INISIATIF	PENGUKURAN	SASARAN 2023	PENCAPAIAN 31 DIS 2023	% PENCAPAIAN
MS 5 : MEMPERTINGKATKAN TADBIR URUS ORGANISASI SUPAYA LEBIH EFISIEN DAN EFEKTIF SERTA DILENGKAPI PRASARANA DAN INFRASTRUKTUR YANG KONDUSIF.	S1: Mempertingkatkan imej korporat IPN.	I1: Mempromosikan IPN sebagai pusat latihan pilihan yang kondusif melalui penyampaian maklumat aktiviti dan penerbitan berkala.	Bilangan kemaskini media sosial	130	319	245%
			Bilangan penerbitan laporan tahunan	1	1	100%
			Bilangan pengedaran Jadual Program Latihan Tahunan kepada agensi	900	969	108%
			Bilangan promosi secara digital	1	1	100%
		I2: Memastikan sistem penyampaian perkhidmatan berada pada tahap optimum.	Peratusan aduan daripada keseluruhan maklumbalas pelanggan	Tidak melebihi 18%	7%	100%
		I3: Mengekalkan pensijilan MS ISO bagi menjamin kualiti dan persaingan global.	Status pensijilan	LULUS	LULUS	100%
	S2: Mempertingkatkan kompetensi dan sahsiah melalui program latihan dalaman dan penerapan nilai-nilai murni.	I1: Melaksanakan latihan dalaman bagi pembangunan sendiri warga IPN.	Bilangan latihan dalaman	5	6	120%
			Peratusan pencapaian kehadiran kursus	100%	100%	100%
		I2: Melaksanakan program kerohanian.*	Bilangan program ceramah/tazkirah	5	5	100%
		I3: Penyediaan info agama secara elektronik atau bercetak.*	Bilangan edaran info agama	12	12	100%

JADUAL PENCAPAIAN PELAN STRATEGIK IPN 2022-2026 (SEHINGGA 31 DISEMBER 2023)

MATLAMAT STRATEGIK	STRATEGI	INISIATIF	PENGUKURAN	SASARAN 2023	PENCAPAIAN 31 DIS 2023	% PENCAPAIAN
MS 5 : MEMPERTINGKATKAN TADBIR URUS ORGANISASI SUPAYA LEBIH EFISIEN DAN EFEKTIF SERTA DILENGKAPI PRASARANA DAN INFRASTRUKTUR YANG KONDUSIF.	S3: Mewujudkan persekitaran dan prasarana yang kondusif.	I1: Memastikan ketersediaan prasarana.	Peratusan bilangan tindakan pembetulan bagi pembaikan kecil dilaksanakan dalam tempoh 7 hari daripada tarikh aduan	100%	100%	100%
			Skor penilaian peserta bagi kemudahan & infrastruktur	5.63	5.82	100%
		I2: Memastikan penyelenggaraan berjadual.*	Peratusan penyelenggaraan berjadual mengikut tempoh ditetapkan (ICT, kenderaan & bangunan)	100%	100%	100%
		I3: Membudayakan pelaksanaan EKSA.	Pensijilan oleh MAMPU	TB	TB	TB
	S4: Memantapkan pengurusan kewangan dan perolehan IPN.	I1: Menyediakan arahan dalaman kewangan dan perolehan.	Bilangan arahan dalaman	1	0	0%
		I2: Memastikan pengurusan belanjawan efisien.	Peratusan prestasi perbelanjaan	99%	99%	100%
	S5: Memperkukuhkan hala tuju, pemantauan dan penilaian berasaskan keberhasilan IPN.	I1: Memantau Pelan Strategik IPN 2022-2026.	Bilangan sesi pembentangan	2	2	100%
			Bilangan edaran laporan pencapaian	2	2	100%
		I2: Menyediakan Pelan Strategik IPN 2027-2031.*	Tahun sasaran: 2026	TB	TB	TB

JADUAL PENCAPAIAN PELAN STRATEGIK IPN 2022-2026 (SEHINGGA 31 DISEMBER 2023)

MATLAMAT STRATEGIK	STRATEGI	INISIATIF	PENGUKURAN	SASARAN 2023	PENCAPAIAN 31 DIS 2023	% PENCAPAIAN
MS 6 : MEMPERTINGKATKAN KOMPETENSI TENAGA PENGAJAR DALAM BIDANG PERAKAUNAN DAN KEWANGAN.	S1: Membudayakan amalan pengurusan pengetahuan yang berstruktur dan komprehensif bagi tenaga pengajar.	I1: Mengadakan kursus Training of Trainers (TOT) bagi semua tenaga pengajar IPN.	Bilangan kursus TOT	15	21	140%
			Bilangan tenaga pengajar menghadiri TOT	225	428	190%
			Peratus bilangan tenaga pengajar yang mengajar	15%	15%	100%
			Peratusan impak keberkesanan kursus TOT	6.00	6.30	100%
		I2: Menghantar tenaga pengajar IPN melakukan job attachment di kementerian/ jabatan/ agensi kerajaan.	Bilangan tenaga pengajar melakukan <i>job attachment</i>	2	4	100%
		I3: Mengadakan sesi perkongsian ilmu untuk perkembangan idea dalam kalangan tenaga pengajar.	Bilangan sesi perkongsian	4	4	100%
	S2: Memantapkan program pembangunan tenaga pengajar baharu.	I4: Mewujudkan dan mengemaskini profiling untuk tenaga pengajar dalaman dan luar IPN.*	Bilangan pengemaskinian data profiling tenaga pengajar	1	1	100%
		I1: Mengadakan program coaching dan mentoring.*	Bilangan tenaga pengajar dalaman baharu di IPN	2	0	0%
	S3: Mewujudkan sistem pengiktirafan dan ganjaran kepada tenaga pengajar berprestasi tinggi.	I1: Menghantar tenaga pengajar IPN mengikuti program latihan antarabangsa/ tempatan.	Bilangan tenaga pengajar yang mengikuti program latihan antarabangsa / tempatan	5	6	120%
		I2: Memberi sijil pentauliahn khas kepada tenaga pengajar.	Bilangan tenaga pengajar yang menerima pentauliahn khas	2	18	900%

JADUAL PENCAPAIAN PELAN STRATEGIK IPN 2022-2026 (SEHINGGA 31 DISEMBER 2023)

MATLAMAT STRATEGIK	STRATEGI	INISIATIF	PENGUKURAN	SASARAN 2023	PENCAPAIAN 31 DIS 2023	% PENCAPAIAN
MS 7 : MENINGKATKAN KREDIBILITI PROFESION PERAKAUNAN SEKTOR AWAM DALAM PERSAINGAN GLOBAL.	S1: Meningkatkan jumlah Akauntan Sektor Awam lulus penuh program pengajian profesional perakaunan.	I1: Melaksanakan latihan dan program sokongan pengajian profesional perakaunan.	Bilangan calon lulus penuh	20	11	55%
			Bilangan kelas / kursus / latihan	120	101	84%
	S2: Menjadi hub pembelajaran bagi program profesional perakaunan sektor awam yang diiktiraf.	I1: Meningkatkan penyertaan calon sektor awam termasuk lantikan bukan JANM yang mengikuti program profesional perakaunan.	Bilangan calon baharu	20	20	100%
			Bilangan calon kumulatif	659	685	104%
			Bilangan promosi	2	5	250%
			Bilangan kajian keperluan	1	0	0%
MS 8 : MERANGKA PEMBANGUNAN IPN SEBAGAI INSTITUT LATIHAN AWAM (ILA) YANG MENAWARKAN PROGRAM-PROGRAM YANG DIAKREDITASI.	S1: Menyediakan sistem bersepadu yang komprehensif.	I1: Menjalankan kajian keperluan sistem baharu.*	Bilangan kajian keperluan	-	1	100%
		I2: Menyediakan kertas kerja cadangan pelaksanaan untuk kelulusan pihak pengurusan JANM.*	Bilangan kertas kerja	TB	TB	TB
		I3: Melaksanakan proses perolehan sistem baharu.*	Permohonan perolehan	TB	TB	TB
			Peratus kemajuan kerja projek / Pelaksanaan penggunaan sistem	TB	TB	TB

JADUAL PENCAPAIAN PELAN STRATEGIK IPN 2022-2026 (SEHINGGA 31 DISEMBER 2023)

MATLAMAT STRATEGIK	STRATEGI	INISIATIF	PENGUKURAN	SASARAN 2023	PENCAPAIAN 31 DIS 2023	% PENCAPAIAN
MS 8 : MERANGKA PEMBANGUNAN IPN SEBAGAI INSTITUT LATIHAN AWAM (ILA) YANG MENAWARKAN PROGRAM-PROGRAM YANG DIAKREDITASI.	S2: Mewujud program pengiktirafan bagi program yang dilaksanakan.	I1: Mengadakan lawatan penanda aras ke lain-lain ILA/agensi bagi pengumpulan maklumat.*	Bilangan lawatan	2	1	50%
		I2: Merangka dan membangunkan modul dan kandungan program latihan.*	Bilangan modul	1	0	0%
		I3: Menyediakan kertas kerja cadangan pelaksanaan untuk kelulusan pihak pengurusan JANM dan pihak berautoriti.*	Bilangan kertas kerja kelulusan JANM	TB	TB	TB
			Bilangan kertas kerja kelulusan pihak berautoriti	TB	TB	TB
		I4: Melaksanakan program pengiktirafan.*	Tahun pelaksanaan	TB	TB	TB
			Bilangan penyertaan	TB	TB	TB
	S3: Mengkaji dan menambah baik keperluan fasiliti IPN.	I1: Melaksanakan kerja penambahbaikan fasiliti sedia ada.*	Bilangan kertas cadangan	TB	TB	TB
			Bilangan kerja dilaksanakan	1	2	200%
		I2: Mewujudkan cawangan baru IPN di Sabah dan Sarawak*	Bilangan pembukaan cawangan	TB	TB	TB



Prepared by;
Research Development Unit
Centre for Professional Development (IPNCPD)
National Accounting Institute
Accountant General's Department of Malaysia
Level 1, Tower 2
Wisma Mustapha Kamal, Cyber 12
63000 Cyberjaya
Selangor Darul Ehsan

Tel: 03-8324 4400
www.ipn.gov.my

PELAN STRATEGIK IPN

2022-2026